

Sayı: 22
22 EKİM
1990
2000 TL.
(KDV DAHİL)



İŞÇİLERİN SESİ

TİDAR, TİSK, MESS Saldırıyor...

SİZLİK ve BEKLEYİŞ TESLİMİYET, DİRENMEK İSE KAZANMAKTIR!

Sendikalar teklif beklerken karşılıklı "gerçekleri(!)" içeren bir birliğe giriyor. Gerçeklik adına bilinçli yalanları öne süren MESS, sendikalarla birleşme ve işçileri bilinçlenmesine yönelik tehditler savuruyor; ya "bir na bir hırka" ya razı olursunuz ya da "kırk katır kırk satır mı" diye getiriyor. Böylece ilk sıklıkla kurşunun menzili toplu sözleşme masasına erişti. Başlayan "Sonbahar Savaşları"na işverenler ve siyasal iktidar birliktirlik içinde hazırlanırken, sendikalardan çıt çıkmıyor.

terlerde toplu sözleşmelere örgütsellikleri ve onların bir açıklaması yayınlanmamasının en üst kademesinin bir işveren ağzından duyuruluyor. Tadodü'de yaşanan gerçek olarak içinde yer alınca önceki artan "sıcak savaş"ta, işlerde açılan savaş gözlenmektedir. İçerde savaşa bu savaş işverenler ve taraflardan turmandırılarak elim alınmaya çalışılıyor. telemeleriyle işçilere sıkı sıkıya sözleşme masalarına he- yuta gelmiş ve sendikaların sendikasılaştırılmayı gerek gelişmelerini iç uçları- Bu bir yönden toplu sözleşmelerinde hiç teklif vermemek- la da 60 günün dolmasını bir verilerle uyumsuzluk ya- kadar kararlı olduklarını- der yönden sözleşme görüş- döndürülerek, işçilerin Deceği olmadıkları sendikalı y- olmaktadır. Ve kamuoyuna ç- çilen "gerçeklikler"le toplu- meleri işçilere karşı bugün- imaya ve tüm olumsuzluk- arak işçiler gösterilmeye ç-

MESS'den Sendikalara brifing

135 bin işçiyi kapsayan metalürji sözleşmeleri uyumsuzlukla sonuçlanmıştır, bir kaç maddenin dışında tüm maddelerde uyumsuzluk zaptı tutulmuştur. Bu aşamaya gelinceye kadar, MESS hiç bir teklif sunmamıştır. En son verdiği teklif ise enflasyona bağlı ücret artışıdır. Sözleşmeye yönelik teklif verilmekten sendikalar tarafından görüşmelere katılanlara geniş kapsamlı brifing verilmiştir. 17 Ağustos tarihli görüşme bu içeriktir. Sendikalar (Otomobil-İş/Ozdemir-İş/Çelik-İş) tarafı teklif beklerken karşılıklı brifing çıkmıştır.

Loş bir oda, slayt, çizelgeler, istatistikler ve bunları açıklayan MESS görevlisi. Sendikalar tarafından ses-soluk yok. Ve MESS'in "gerçekleri": "...Ölkemizde 22 milyon çalışan vardır. Bunun 3,5 milyonu sigortalı, sigortalı olan işçilerin 2,5 milyonu sendikalı. 22 milyon çalışanların sendikası oranı %9,5'dir. Yani, sendikalı olanlar genel içinde azınlıktadır. Aynı zamanda bu azınlık, tüm çalışanlara ödenen miktar içinde aldığı pay %80'dir. Geriye kalan büyük çoğunluk (%90,5) genel işçi giderlerinden ancak %20 pay almaktadır!"



MESS yöneticilerinin arkasında Cumhurbaşkanı, hükümet ve uluslararası sermayenin qucu var. Ya katıldınız?

Ve MESS devam ederse; "Bu büyük den- gesizliktir. Bu dengeyi patlamalara ne- den olur. Dengelere dikkat etmek gerek. İstenilenler verilmesi diğer büyük ço- ğunluğa kötü örnek olur. Sizin istekleri- nizi büyük çoğunluk da isterse ne olaca- ğını tahmin etmeye çalışmak bile insanı ürkütür. Bizler bu durumu düşün-erek isteklerinizi gerçekçi buluyoruz. Geçen on yıllık süreçte işçi ücretlerinde re- el olarak düşme olduğunu kabul edemi-

yoruz. Ayrıca işçilik maliyeti, genel ma- liyet içinde %50'lere yükselmektedir. Bu yükü uylereyiz (işverenler) kaldıramaz. Ya işyerleri kapatılır, ya da işçi çıkarımı olur. Bilirsiniz ülkemizde resmi açık- lamalara göre 3,5 milyon işsiz vardır." diyor. Bu açıklamaların tümü, gerçeklik de- ğil, bilinçli yalanlardır. MESS, bu tutu- Devamı 7. Sayfada

Metal işkolunda son tango

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Temmuz 1990 istatistiklerinin açıklan- ması ve bu istatistiklerde bağımsız Çelik- İŞ sendikasının %10 barajının altına ce- kilmesi, metal iş kolunu bir anda hareket- lendirdi.

Bu arada bakanlık, MESS, Şevket Yıl- maz ve Türk-Metal dördüsünün hep bir- likte kotardıkları çelik işçilerine yönelik saldırı ve oyunlarda yeni perdeler açıldı. Olavin diğer cephesinde ise, belirsizlik- ler hala devam ediyor. Buna karşılık, çe- lik işçilerinin açtığı imza kampanyasına yaklaşık olarak 30 bin çelik işçisi katıldı. Ankara'da bulunan 16 sendika şubesi ve 4 sendika genel merkezinin yaptığı açıklamada ise; "çelik işçisinin haklı mü- cadeslesinde sonuna kadar yanında oldu- ğumuzu, sınıf dayanışması ruhu ile her- türlü desteği vermeye hazır bulunduğumuzu kamuoyuna açıklıyoruz" denildi.

Kocaeli'nde bulunan sendika şubeleri ise yaptıkları açıklamada, "Çelik-İş Sen- dikasına özgürlük". "50 bin çelik işçisi- nin onur ve ekmeğiyle oynamaya kimse- nin hakkı yoktur." demekte. Uluslararası Metal İşçileri Federasyo- nu (IMF) ise; Çelik-İş sendikasının baş- vurusu üzerine, Uluslararası Çalışma Örg- ütü (ILO) gönderdiği yazıda; %10 ku- ralı 87 ve 98 sayılı ILO sözleşmelerinin açık ihlalidir" diyerek, ILO'nun, "Türk hükümetine müdahale etmesini" talep et-mekteydi.

ŞEVKET AĞA'DAN SON TANGO

100 binar olup bitirken Şevket Ağa'da bir defa daha sahneye çıkarak, Çelik- Devamı 7. Sayfada

BİRLEŞMEYİ BELİRSİZLİĞE SÜRÜKLENMekten METAL İŞÇİLERİ ÇIKARABİLİR...

■ Çelik, Otomobil ve Özdemir-İş Sendikalarının oluşturduğu komisyon çalışmalarına başladı.

■ Çalışmalar üç sendika yöneticilerini kişisel, grupsal çıkarılarını temel almaya sonu- çu belirsizlik olarak gözüküyor.

lacağının tesbiti olarak belirlenen bu gö- revler birleşmenin daha baştan pazarlık usulüne dayandığını göstereceği olmaktadır. Doğacak sendikaların sendika anlayışı ve işleyişinin belirlenmesi ve bunun için tüm işçilerin tartışmaya katılıp kararın oluşturulmasından kaçarak sürdürülen bu pa- zarlığın metal işçilerine sendikalarda olumlu sonuç veremeyeceği baştan gözük- mekteydi. Nitekim çalışmanın daha başın- da karşılıklı olarak 5-2 ve 4-3-2 biçimindeki karşılıklı öneriler, 3-3-3 gibi "dörtürlük" göstergesi çözümler üye sa- yılarının tartışmasına ulaştı. Çünkü üye işçi sayısı yönetim dağılımında kimin ege- men olacağını gösterecekti. Özdemir-İş'in "ikiniz birleşip beni bertaraf edersiniz" yaklaşımını ve o nedenle "Hak-İş içinde birlik" te diretmesi çözümsüzlüğe katkı olmaktadır.

SORUNU METAL İŞÇİLERİ ÇÖZMEDİR

Yönetimlerin mesele edinilmesi "sendi- ka yöneticileri"ni sürdürme eğilimi ve grupsal çıkar hesapları ancak işçiler dev- reye girerse bozulabilir.

Devamı 7. Sayfada

Faruk Barut ile Enerji Bakanı Fahrettin Kurt işçilerin direni- şine karşı aynı dili kullanıyorlar.

'Bunlar bir avuç militan'

SAHNENİN GENEL GÖRÜNÜMÜ: İz- mit il sınırından Boğaz'a, Karadeniz sa- hilinden Marmara Denizi sahiline kadar olan koskoca Anadolu Yakası elektrik da- ğıtımı, onarımı, yeni elektrik ağı kurul- ması vb. tüm elektrik hizmetleri 30 yıl- lığına, vadesi bir şekilde AKTAŞ A.Ş.'ye kiratandır. İşçiler başkaldırır. Kazanım- larının üstüne yatacak isteyen işverenler- dilerine aldırılmazlar. AKTAŞ oluşturdu-

ğu yeni kadroyu AKTAŞ A.Ş.'nin de- ğil, yan şirketlerinin yani müteahhlik şirket- lerinin kadrosuna alır. Yani AKTAŞ ba- kim, onarım, yeni elektrik ağı kurulması vb. işleri doğrudan yapmayacaktır. Yine kendisinin olan bu şirketlere sözü geçen hiz- metleri ihale yoluyla yaptıracaktır. Böy- lece daha en başta kârlarını katkarken, iş- çilerin örgütlenişini de defterden önce Devamı 6. Sayfada

Gazetemiz yalnızca işçilerin katkılarıyla ve gazete satışlarıyla çı- kabilmektedir. Giderik ağırtaşan ekonomik koşullarla dolayısıyla, dü- zenli olarak yayınlanamıyor oluşumuzun okurlarımızca anlayışla karşılandığını ümit ediyoruz.

İŞÇİLERİN SESİ



BUNLAR?..KİM BUNLAR?..KİM BUNLAR?..

BAR EDİYORUZ!..

Kod isim olarak Ö.T. rumuzunu kullanan bu uyanık esnafın yurtdışında da kimi menfur odaklarla rabıtası olduğu ve tele- fonla talimat aldığı ve hatta bu rabıtayı sağda solda beyan ederek epeyce sattığı aç- ığa çıkarıldı.

Daha eski kayıtları tetkik ettiğimizde bu esnafın başka olaylardan da şüpheli ol- duğu; yine Ö.T. kod ismiyle MESS adı bir teşkilata başkanlık yaparak adını du- yurduğu ve hatta 25 Haziran'da Ankara'da bir kısım büyük esnafa yaptığı konuş- mada "Bir buçuk sene MESS'de büyük mücadeslelerden geçtik. Hem de 'DGM'yi ezdik sıra MESS'de" diye sloganlar atıl- dığı, yazıldığı bir dönemde" diyerek su- çunu itiraf ettiği gibi; "Ödalar Birliği ve sendikaların... politika ve Türkiye üzerin- de eski ağırlıklarını kaybetmesi" doğrul- tusunda faaliyeti gösterdiği anlaşıldı. Ö.T. Devamı 7. Sayfada

EYET SAYIN BAKANIM İHBAR EDİYORUZ!..

Bizim yaptığımız tetkikler sonucunda, zanaliniz yokken arkanızdan zam yapan uyanıkların sadece bir kaç esnaf olmadı- ğı; devletimizin birlik ve bütünlüğüne kas- tetmiş, koku eenebi memleketlerde olan ve Misakı Milli sınırları içinde de kimi çev- rerinin gaflet ve delaletiyle beslenen yiki- ci, bölücü ve hatta telef edici bir cete te- şekkil edildiği neticesi ortaya çıktı. Bu cetenin elebaşısının, kısa boylu, şiş- man ve gözlüklü eşgailinde olup Çankaya sirtlarında esnaflık yaptığı tespit edildi.

Net Bakanı Güneş Taner, IMF ve Dünya Bankası'yla gö- e gittiği Washington'dan dönüşte, ayağının tozuyla; okken bazı uyanık kişiler, hiç de hakları olmadığı bir- m yapmışlar. Onları tespit ettik ve icabına bakacağız... başlar pahalı mal satanları bize ihbar etsinler. Biz bu- laktında gerekeni yapacağız" (5 Ekim, basın) diyerek i- pipsiz olmadığımız konusunda derin hissiyata sevkeden uşma yaptı. Biz de, Sayın Bakanın bu çağrısına avdet- içinden ve dışından icraatları tetkik ettik ve Sayın Ba- kken zam yapan uyanık esnafı ihbar etmeyi boynumu- rucu bildik.

DAĞLARI SARDI VERENLER CEPHE PEŞİNDE

İşçi sınıfındaki toplumun diğer kesim- lerine örnek olan ve onlardan da sempati toplayan hareketlilik işverenleri iyice te- dirgin ediyor. Yıllarca futursuz bir baskı ve somuru altında tuttukları işçilerin ar- tık haklarını alma yönünde eylemlere gir- mesi ülkeyi bir bömürü cenneti haline ge- tirenleri rahatsız ediyor. Özellikle Metal, Tekstil, Madencilik, Kağıt İşkollarında- ki büyük sözleşmelerin uyuşmazlıkla so- nuçlanması, önümüzdeki Mart ayında 600 bin işçinin sözleşmesini bay- layacak olmasıyla birlikte düşünüldüğün- de işverenleri bu rahatsızlığı daha da ar-

tırıyor. Bütün bunlar burjuvaziyi yeni ara- vulara itiyor. İŞÇİLERE KARŞI BİRLEŞİK CEHHE Toplusözleşmelerin birbirini ardına uyus- mazlıkla sonuçlanması ve kitlesel grevle- rin gündeme gelmesi işverenlerin grevle- re karşı yeni bir politikasını da beraberin- de getirdi. Yasadılarla kuşa çevrilen, son grev tutuşuyla iyice etkisizleştirilmeye ç- alışılan işçi sınıfının savaşı okulu grevler, (Gieems, SEKA ve Demir-Çelik grevlerin- de daha açık görülebileceği gibi) esnaf- ıda doğrudan etkliyordu. bir çok eyerde es- naf grevi işçilerle dayanışma içine giri- or, veresiye veriyor ve grevden kazançlı çıkacak işçilerin kendi gelirini de artırma- cının hesabını yapıyordu, bunu hesaba katan işverenler hareketle acıdılar. İki ay kadar önce İzmir'de çok sayıda holdingin Devamı 7. Sayfada

enlerin işçi sınıfını yalnızlaştıracak ortak bir cephe oluş- girişimleri hız kazanıyor. K Başkanı "TİSK içinde bugünü kurtarmak için işçilerle- ra yolunu seçen, onların aşırı isteklerini kabul eden iş- çer var. Bunlar işçilere olağanüstü şeyler veriyor." diye- kayet ediyor. Sabancı; "Lastik işkolunun zaten çoğu yabancı işve- Bunlar daha da yüksek vermeye razıydı. Biz bunu aşağı- kadar neler çekti." diyerek sınıf çıkarılarının milli si- numadığının açık bir örneğini veriyor.

Türkiye'de sınıflar mücadelesi -2-

KEMALİST DEVRİM

Kurultay Devrim, kara devrime birlikte yapıldı. Kemalist Devrim kendi iç sorunlarını çözümlenerek ve kendisine karşı çıkan sosyal-dokümanal güçleri tasfiye ederek ilerlemeye geçti. Karşılaştığı ilk sorunlarına, üst yapıda eskilerin direnen unsurları olduğu söylenebilir. Üst yapının döndürülmesi sancısız olmadı. İlk yıl, monarşinin (sultanatın) ligasının peşinden hülafein de ortadan kaldırılması sırasında, muhalefatin, Kemalist Devrim yapan Kadroların içinden çıkması garip bir gelişmeydi. Devrimin kuralı işledi, küçük burjuva diktatörlüğünü devrim mahkemeleri (İstiklal Mahkemeleri) muhalefeti tasardı. Sonraki laiklik uygulamaları, Tevhid-i Tedrisat ve per'i mahkemelerinin kaldırılması, bastırılan muhalefatin yeniden canlanmasını getirdi. Küçük burjuva önderlik içinde parçalanma yaşandı. Mustafa Kemal'in eski silah arkadaşları (A. Fuat Cebesoy, Kazım Karabekir, F. Okyar vb.) kendi partilerini, Tevakkülper Cumhuriyet Fırkasını kurdular.

Bu arada patlak veren Kurt ayaklanması, siyasi ortamı altı üst etti. Hükümet bu ayaklanmayı, İngiliz emperyalizminin oyunu ve seriat isteyenlerin başkaldırısı olarak gösterdi; bu hareketin bir diğer özelliğini, ulusal talepleri görmezlikten geldi. Ve Şeyh Said ayaklanmasını, yurt çapında genel bir baskı uygulamasının gereği kıldı. Milli kurtuluşçular, bir başka

bastırdılar. Ve bu bastırma ve tenkid hareketini bütün muhalefet hareketlerini ezme boyutlarına kadar genişlettiler. Takrir-i Sükun ilan edildi. Gazeteler susturuldu. Küçük burjuvazi bu arada kendi iç gelişmesini de çözmüş oldu. TCF kapandı. Ayrıca Takrir-i Sükun'un yeniden yarattığı İstiklal Mahkemeleri koşullarında yeni bazı adamlar da alındı, tarihiklerin yasaklanması, tekkelerin kapatılması, 'kıyafet ve harf inkılabları' gerçekleştirildi. Son muhalefet kırıntıları da, Mustafa Kemal'e karşı İsmir süikası girişimi arasında temizlendi. Böyle muhalefetsiz bir ortamda, Mustafa Kemal'in "Nutuk" için meclis kürsüsüne çıkarması, bir anda Kemalist Devrimin iç hesaplaşmasını tamamlaması ve yaptıklarını bir çok konuda tarihi de yeniden yazarak-rasyonalize etmiş oldu. Türkiye'de resmi tarihini temellendirdi.

Sürecin, bu noktaya kadar üzerinde durulması gereken konuları, devrim ve karşıdevrim çatışması olduğu kadar, küçük burjuvazinin diktatörlük koşullarında devrimin yasasının da amacısızca işlemiş olmasıdır. Devrimin yasası, kendi içine döndüğünde, tasfiye anlamına geldi. Küçük burjuva önder kadrolar arasında program hedefleri ve izlenince yol konusunda anlaşmazlıkların yol açtığı çatışmalar, yeni meclis kazanımla başlayan Kemalizm ile eski İttihatçılık çelişmesi biçiminde odaklaştı. Mustafa Kemal ve eski İttihatçılar arasındaki kopuş gerçekleş-



Devrimin kuralı işledi. Küçük burjuva diktatörlüğünün İstiklal Mahkemeleri, Kemalist devrim kadroları arasında doğan muhalefeti bastırdı. Milli kurtuluşçular, bir başka milli kurtuluş talebini milli kullarıyla bastırdılar. Resmi tarihini temellendirdi. Muhalefeti denetim altına almak için 'kurduruldu' SCF bir muhalefet ödeğine dönüşünce kendisini 'kapattı'.

MİLLİ KAPİTALİZM VE DEVLETÇİLİK

Kurtuluş Savaşı, emperyalizmin siyasi baktından bir başımsızlık sağlamıştır; ama aynı durum ekonomik alanda sağlanmadı. Emperyalizmin her türlü müdahalesine açık ekonominin savaş sonrası sınıklarının ortadan kaldırılması için çaba sarfedildi. Bu yılların önemli ekonomik olayları, İsmir İktisat Kongresi, Lozan Antlaşmasının ekonomik yaptırımları, İŞ Bankasının kurulması, aşarın kaldırılması ve iç pazarı geliştirici yönde ulaştırma imkânlarının artırılmasıdır. Cumhuriyet henüz ilan edilmişken;

İŞÇİLERİN SESİ

toplama İzmir İktisat Kongresi'nde, yeni burjuva devletin Dünya Ekonomik Bunalımına dek ekonomi politikaları saptandı. Ayrıca, savaş sırasında Kemalistlerden uzak duran İstanbul ticaret burjuvazisi ile siyasi önderlerin kaynaşması-anlaşması sağlandı. Emperyalizme karşı savasın yeni çıkan Mustafa Kemal bu kongrede "kanunlarımızı riyet şartıyla cennebi sermayelerine lazim gelen teminatı vermeye hazırız" dedi. Kemalistler, emperyalist sermayenin katkısıyla milli bir kapitalizmin oluşabileceğini düşünüyorlardı. Birkaç ay sonra Lozan Antlaşmasının ekonomik yaptırımları zaten korumaca ve sanayileşmeyi politikaları engelleyecek, Türkiye bir süre daha emperyalist sömürüne açık bir pazar olarak kalacaktı. Sanayileşme özelemleri, bu yıllarda gerçekleşmeyecekti. Çünkü, özellikle Lozan hükümleri gereği mevcut için sanayiyle emperyalizme karşı korumak mümkün değildi. Ve emperyalizm ise Türkiye'nin sanayileşmesini değil, tarımda-

İÇİŞİLERİN SESİ

madencilikte uzmanlaşmasını istiyordu. Milli kapitalizmi değil, sömürge kapitalizmi öngörüyordu. Lozan'dan bir yıl sonra ise İŞ Bankası kuruldu. Bu banka, emperyalist burjuva ve yerli burjuvaziyi siyasi iktidardaki küçük burjuva kadrolarla bir araya getiren-kaynaştıran bir işleve sahip oldu. Bu şekilde uygulanan "aferizm" politikaları sayesinde devlet elyle zengin yaratma-burjuvaziyi oluşturma analizi hayata geçirilebildi. Bu döneminde diğer uygulamalar da, büyük toprak sahiplerinin ve ticaret burjuvazisinin yararına oldu. Aşar'ın kaldırılması, bir yandan özellikle büyük toprak sahiplerini güçlendirirken, aynı zamanda tarımda pazar için üretimin gelişmesine ve ticaret burjuvazisinin kazançlarına yol açtı. Demiryolları uluşmasına ağırlık verilmesi iç pazarı genişletti ve bu kesimlere yarayan bir başka önemli ilerleme sayıldı. Aşar'ın kaldırılması, öte yandan geniş emekçi köylü kitlelerine "köylü milletin efendisidir" sözüne gerçeklik kazandırmak olarak sunuldu. Ne var ki, büyük toprak sahipleri dışındaki küçük üreticiler eskiden aşar vergisi olarak aktardıkları aynı ürünün bu kez fiyat karşılığında pazarlıyorlar, mültezimlere ve devlete kaptrıklarları ürünlerini gömü tüccarlara (eski mültezimlere) vermiş oluyorlardı. Ve bu kez üstelik Aşar'dan doğan vergi kaybını telafi etmek için devlet tarafından konulan dolaylı vergilerin yükünü de diğer emekçi sınıflar birlikte taşıyorlardı.

TEK PARTİ KOŞULLARINDA "SCF MUHALEFETİ"

Böylece, Büyük Bunalımın patlak vermesiyle, önce özel sektörde dayalı ithal ikame si sanayileşme şeklinde Korumacı politikalarının çözümü olmadı; kısa sürede görüldü ve Devletçilik gündeme getirildi. Devletçilik uygulamasında, diğer gelişmiş ölkelerde izlendiği üzere, "ithal mali sinai malları ikame edecek sinai yatırımlar gündeme getirildi, ithal ikameci bir sanayileşme politikası güdüldü." Korumacıların, Devletçilik ile tamamlanması, çeşitli kaynakların devlet tarafından sanayi sermayesi birikimine kullanılması anlamına geldi. Örneğin, dış ticarete koruma önlemlerinin artırılması, Korumacılığın sağladığı ek gelirin devlette toplanmasına imkan tanıdı. Devlet, tarımda tarım dışına taşılan kaynak transferinin önemli bir bölümüne de el koydu. Vergiler artırılarak, ücretler düşük tutularak burjuvazinin sermaye birikimi için yeni kaynaklar yaratıldı. Sermaye birikimi ve sanayileşme bu anlamda geniş köylü kitlelerinin ve işçilerin sağlanan değer artırımla sağlanıyor. Küçük burjuva diktatörlüğü (doğrudan taraf olmayan bir konumda) kaynakların hakim sınıflar arasında dağılımında belirten hoşnutsuzlukları baktından burjuvazinin genel çıkarlarını gözeterek, bu politikaların zarar gören (örneğin dış ticarete spekülasyon yapanlar) için devlet burjuvazisi kesimleri hüzya getirme, çelişkileri törpüleme işlevini görüyor. Bu arada sınıf çelişkilerinin de törpülenmesi kaygısıyla, küçük çiftçi-esnaf ve zenaatkarların lehine görülen önlemlere de başvuruyor.

MUSTAFA KEMAL SORUNU DÜNYA SAVAŞI: İSMET PAŞA ŞEF...

Mustafa Kemal'in ölümünde İnönü'nün Cumhurbaşkanı olarak önü ile Bayar arasında zaten çıkarılan olan benzer türden çelişmeler züme çıkmasına ve uzun bir dönem politikadaki gelişmelerin keskin bir siyasi kavgaın başlamasına u. Her ikisi de aslında devlet ejuvazinin geliştirilmesini savunan politikacılar arasında, savunduğu çıkarı lere eli yıl sonra bakıldığında, 21 Eylül'e karşı tavrı ve hakim ittifakları bakıldığında çok farklı görünmektedir. İnönü'nün devlet sektörüne, Bayar'ın ise dış sektöre verdikleri önem tam olarak farklıdır, aslında İnönü'nün emperyalizmle ilişkilerde ve ek politikalarında yapıldıkları, Bayar'ın dış sektörde sürdürülmüş olmasına, Bayar'ın yapıpaktıkları ve sonuçlarından başka bir şey yapmasın dikkate alındığında, nesnel analizlerle ve belirsizleşmekte İnönü, Bayar karşısında, Kemim'in asıl savunucusu rolünü İnönü, iktidarı, Dünya Savaşında yaşadığı. Savaşın doğrudan yasa ve ekonomik temelde görüldüğü sürece siyasi alanda diktatörlük, yuluşması yanı sıra, savsak ekolojisi uygulanıyor.

İÇİŞİLERİN SESİ

Savaş, üretimin düşmesine yaratan kaynaklarının askeri hedeflere yönlendirilmesiyle, Türk Meclis daralması, emekçi sınıfların dışarıya sürülmesi ve baskı altında tutulması yan. Demeği, Savaş yıllarında İnönü'nün Çelik-İŞ-İÖ'de durduğu hükümetler, savaş ekolojik olarak, Savaş, yoksulluk ve sefaletini yaratan, karneler gibi anıları geniş sınıfların belleğine kazıdı. 2 yıl önce İŞ-Sen-Süre yürürlükte kalmış olsa da, kesime uygulanan dolaysız vergi artışları, Aldeva getirilen Toprak Mahsul Düşümü, köylülüğün CHP'ye dönüşüne, İnönü'nün yol açan önemli nedenlerdir. Demir-Çelik üretilen, Milli Korunma Kanunu, İŞ-Sen Otomobil çalışması öngörüldü. Öte yandan işçilerin de lik Vergisi sayesinde özellikle az gelirli orta sınıfın servetleri spekülasyonla artarak zoru oldu. Yeni savsak zenginleri ortadan İŞ-Sen Sekre Özellikle tarımsal ürünlerin, İŞ-Sen elinde tutulmuş durumundaydı. İŞ-Sen Anadolu'da "hacı ağa" biçiminde basarak kalan yeni zenginler yaratı. Savaşın ortasında Burjuvazi, toprak ağaları ve emperyalizme karşı yeni siyasi kadroları, toprak ağaları ve emperyalizme karşı yeni siyasi kadroları, toprak ağaları ve emperyalizme karşı yeni siyasi kadroları, toprak ağaları ve emperyalizme karşı yeni siyasi kadroları...

TEK PARTİ KOŞULLARINDA "SCF MUHALEFETİ"

Ancak bu yaşanan dönemin sancısız ve muhalefetsiz geçtiği anlamına gelmez. Liberalizmin nemalarından yoksun kalan ve devletçiliğin karşısında kazanç kaynabına uğrayan dış ticarete dönmek burjuva kesimleri ve Dünya Bunalımı nedeniyle tarımdaki gelişmelerin gerilemesinin büyük toprak sahiplerinin de kazanç kaynabına uçması, hoşnutsuzluğu elle tutulur hale getirmişti. Uyulanan yeni politikalar bir yanda hakim ittifak içinde zarar gören kesimlerin bu şekilde hoşnutsuzluklarına neden olurken; diğer yandan, bundan daha kapsamlı bir boyutta, geniş halk yığınlarının da, henüz bilinçsiz ve hakim sınıf kesimlerinin etkisinden kurtulamaz ve olsa, mevcut yönetime karşı potansiyel bir muhalefeti başındır. Bu çakırttı bu noktada Mustafa Kemal'in bu muhalefeti denetim altında tutabilmek kaygısıyla, kendi eliyle yakın arkadaşı Fethi Okyar'a Serbest Cumhuriyetçi Fırka (SCF)'yi kurdurduğunu söylemektedir. SCF hangi biçimde kurulmuş olursa olsun, çok kısa sürede güçlü bir muhalefet odasına dönüştü ve yine SCF kendisini "kapattı". "Liberalizmin temsilcisi" olarak SCF'nin sahneye çıktığı aynı dönemde, Devletçiliğin demokrasi devlet politikaları olarak ana hatları açıklanmıştır.

SAYIN YÖNETİCİLER,

Toplu sözleşmelerin hazırlanmasından başlayarak işverenler karşısında taslağı savunmak ve son kararı vermek işçilerin hakkı olmalıdır. Bu sendikal demokrasinin en temel ilkesidir. Ancak bu "Arkadaşlar sözleşmelerinde ne istiyoruz... Sözleşmenin imzalanmasına evet mi, hayır mı?" sorularını sormak ve cevaplarını almakla sığınmaz. Taslak hazırlanmasından başlamak üzere sözleşmenin tüm safhaları aynı zamanda eğitim, örgütlenme ve mücadeleye hazırlıktır. Bu nedenle sınıflar, sınıf mücadelesi, sendikal mücadele, işçi sınıfı, işveren sınıfı, emek, ücret, kâr, artı değer, sömür, sendika, örgütlenme... vb. gibi temel bilgilerin öğrendiği ve ücret, sosyal hak, iş güvenliği, çalışma düzeni, işyerinde yönetime katılma konularında bilincel taleplerin tesbitinin yapıldığı bir çalışma dönümüdür. Taslak hazırlayışla başlayan işçilerin bu temelde yürütülmüş süreci işverenlerin sömürü ve soygun düzenlerinin devamını işçileri saldıranlara ötelemek mümkün olamaz. Dolayısıyla iyi niyetle dayalı bir taslak hazırlığında sadece işçiler değil yönetimler bile (taleplerini bağlayan yeni sözleşmeleri bakaarak tesbit etmek durumunda kalırlar. Yazımızda anlatılmaya çalıştığımız budur. Sendikaların ekonomik olarak sıkıntı içinde buldukları bir geçektir. Ancak sınıf sendikalarının yönetimleri sınıfa yönelik görevlerin yerine getirilmesinde bu sorununu da yine işçilerin gücü ile aşabilirler. Ve kendilerinin yöneticiliği bir görev bölümü olarak algılamak, bu görev yerine getirilmesinde en fazla veride bulunmalarını gerektirir. Diğer taraftan sendika yönetimlerini meslek edinenlerin, işverenleri uzlaşmacılığı esas alanlarını yarattığı bölgeçilik, meslek ayrımlarını etkinleştirerek, Maden işçilerinin iş sendikada toplandıktan sonra sendikada çalışmaları ve yatkınlıkla, Özellikle bugün düdüden daha fazla mücadelelerin ortak yürütülmesi zorunludur. İşte bu nokta da yöneticilerin "farklı siyasi düşünceler"den oluşmuş olması engel teşkil edilebilir. Çünkü mücadele ve uzlaşma çatışması kaçınılmaz olacaktır. İşçilerin dahil edildiği, işçilerden gizlenmeyen bir çalışmaya uzlaşmacı ve teslimiyetçi düşüncelerin sınıf örgütü sendikaların yönetimlerinden temizlenmesini sağlama-

İŞÇİLERİN SESİ

çaktır. Yeni Çeltik maden işçilerinin ölüm-lerinden yararlanmaya çalışan ve kendilerini "avukat" şımsarcası olarak tanıtan kişiler oraltıkta cirit atırlar. Hala işten atılan işçilerin "taatinatlarını tam alma" yalanlarının peşinde koşanlar var. Sendikamızın şube başkanı işveren adına işçilerin karşısına çıkıp "ayrılmaz isteyenler dilekçelerini versin" diyerek çıkmıştır. İşçilerin ücretlerini işveren ödemesine üzerine arabesk sanatçılara konser düzenleme önerisi getiren bu şube yöneticimizdir. İşçiler şube başkanının altına çekilen yeni arabanın bedelini karşılığın olmadığını soruyorlar. Sendika yönetimi olarak işçilerin sorununa doğrudan müdahale etme hakkını kullanmamız, sendika avukatlarını işçilerin hukuksal sorunlarına seferber etmemeniz büyük hatadır. Bütün bunların yanı sıra yönetime de bulunan bir kişilerin dairesi sahibisi işçilerin dikkatini doğru olarak çekmektedir. Sınıflar mücadelesinde tek yurttuk, tek yürek olma kararlığında bulunan yöneticileri kutlar, uyarılarınızı bekleriz.

TÜRKİYE MADEN İŞÇİLERİ SENDİKASINDAN AÇIKLAMA

- 18 sayımda yayınlanan "Yeni Çeltik: Toplu Mezar Açılıyor" başlıklı yazımıza, "Kömürler Yeraltında Yanacak" yazımıza Türkiye Maden İşçileri Sendikası Yönetimi Kurulundan aldığımız cevabi özünü değiştirmekle ilgili olarak;
- "İşçilerin Sesi Gazetesi... İşçilerin Sesi Gazetesinin işçilerin ve işçilerin ilgili sorunları tarafında bir gözle ve gerçekleri tüm çıplaklığı ile açıklığı ile yaşam politikasını benimsediğini biliyoruz. Ancak... gazetesinin 7 sayfasında yayınlanan yazınızda, eskik bilgilerin nedeni ile bir takım eksiklikler ve yanlış anlamalara neden olacak ifadeler kullanılmıştır."
- "doğru bilgilenmeyi sağlamak amacıyla bu açıklama gerekli gördük."
- "TKİ'na bağlı 13 müessesede çalışan maden işçileri sessiz ve tedirgin... Sendikamız ve kadrolarında sendika merkezlerinden kendilerine bilgi aktarılmadığından, çalışmalarında edilmelerinden kaynaklanıyor." ifadeleri kullanılmıştır.
- "Oysa ki, Türkiye Maden İşçileri Sendikası ve tüm üyeleri, bu toplu iş sözleşmesi taslağının hazırlanmasında, birim birim, ünlü ünlü ve hatları gerek sübelerinde ve gerek genel meclislerde bireysel anlamda ulu iş ve toplu iş sözleşmesi taslağına katılmaya ve detaylı görüşmelerden sonra ona taslak haline getirildi. İk önce işyerlerinde sübelerimiz eliyle ve mümin alan en geniş işçilerin katılımıyla taslaklar hazırlandı. Sübelerden gelen bu TİS taslakları, genel meclisimizde tüm şube başkanlarımızın katılmaya ve detaylı görüşmelerden sonra ona taslak haline getirildi. İşçilerin sendika yöneticilerini denet-

TÜRKİYE MADEN İŞÇİLERİ SENDİKASI YÖNETİM KURULU

1. Farklı siyasi görüşlere sahip bir yönetim olduğumuz doğru.
- Ancak, bugüne kadar sendikal anlamda işçilerin hak alma mücadelesinde herhangi bir ayrışmamız söz konusu değildir.
5. "Yeni Çeltik Toplu Mezar Açılıyor" başlıklı, aynı sayfada yayınlanan yazının son paragrafında "öldürülen işçilerin kanlarının üzerine salınan kurbanlar... diye devam eden yazıda ölen işçilerin davalarına çıkar karşılığı koşulanlar (fadanesi) okurken İtalyanlar ürperti. Eğer gerçekten bir işten çıkarılmak amacıyla koşulanlar varsa... ki bu bunlar bilmiyoruz biz Türkiye Maden İşçileri Sendikası olarak, bu tür insanlara sadece sınıflarına ihanet eden bir hale değil, aynı zamanda ölen kardeşlerinin ellerini yemeye çalışan birer insanlık dışı mahluk olarak niteliyoruz. Bu tür insanların, Türkiye Maden İşçileri Sendikası'nda yeri olamaz."
6. Aynı yazının aynı bölümünde, sendika üst düzey yöneticilerinin birinin peşin para ile bir ev aldığı ve buna bir açıklama getirmediği ifade edilmiştir.
7. Ev alma olayı İŞÇİLERİ SENDİKASI'NIN BAĞDATIRILMASININ MANTIGINI ANLAMAK MÜMKÜN DEĞİL.
- 24 senede maden işçiliği yapmış, 7 sendikada Genel Merkez yöneticiliği yapmaktaki olan ve kendisinin başka evinde iki kişilerin daha yaşadığı bir insanın bir daire almasının yararı sağlanacak bir yönü bulunmasına gerek yoktur.

TÜRKİYE MADEN İŞÇİLERİ SENDİKASI YÖNETİM KURULU

TÜRKİYE MADEN İŞÇİLERİ SENDİKASI Yönetim Kurulu

TEK PARTİ KOŞULLARINDA "SCF MUHALEFETİ"

TEK PARTİ KOŞULLARINDA "SCF MUHALEFETİ"

Çelik sendikaya

güçlü ve eylemci bir sendika. Birleşme bu nasıl sağlanacak? "Birleşmede taban sahibi olmalı. Üst kongre delegelerinin de onun onayı alınmalıdır."

YARGITAY 9. HUKUK BASKANLIĞI'NA ANKARA

ne kadar sendikamız ciddi bir üye kaybına uğramamış, buna mukabil 4500 üye kazanmıştır. Buna rağmen, 137 gün süren yasal grevimizin niteliğini almak isteyen siyasi iktidar düzmece belge ve rakamlarla sendikamızı %10 barajının altına düşürdü.

Siyasi iktidar, baskı ile bizleri sendikamızdan ayırmak ve sözleşmesiz bırakmak istiyoruz.

ÇELİK-İŞ SENDİKASI BARAJIN ALTINA DA DÜŞÜRÜLE, BİZLERE BASKI VE TEHDİT DE YAPILSA SENDİKAMIZDAN AYRILMAMAYA KARARLIYIZ.

Ancak, Çelik-İş Sendikası'na üye 22 bin Demir-Çelik işçisi ile özel sektörde çalışan 28 bin işçi %10 barajı sebebi ile toplu sözleşmesiz kalmaktadır. Ağır şartlarda çalışan 50 bin işçi ve aileleri ile 200 bin insanı ilgilendiren bu haksızlığın önlenmesi için sendikamızın YÜCE MAKAMINIZA SUNDUĞU DAVA DOSYASININ DİKKATLE İNCELENEREK ADIL BİR KARAR VERECEĞİNİZDEN HİÇBİR KUŞKUMUZ YOKTUR.

ADALETİN EN YÜKSEK ORGANI OLAN YARGITAY'IN, SİYASİ İKTİDARIN BASKILARINA BOYUN BÜKMEYEN ADIL KARAR VERECEĞİNE İNANIYORUZ.

Saygılarımızla,



Bugün gelner noktada, Çelik işçisi, 137 gün süren

ülması için diğer sendikaların işçileri ile birleşmekten yana. Günün sloganı güçlü ve eylemci birleşme. Birleşmeye evet, ama bu nasıl sağlanacak? Demir-Çelik işçilerinin gündemindeki sorunlardan biri de bu.

Üst kongre delegesi Ahmet Ucan, "Birleşim demekle birlik olmaz" diyor. "Her ne pahasına olursa olsun birleşim mantığı yanlış. Birleşme Çelik-İş'in yetkisinin düşürülmesinin ardından geldi. Ve bu nokta çok önemli. Bana göre Çelik-İş'in geleceği iyi düşünülmelidir." Ahmet Ucan'a göre birlik meselesi iyice tartışılmalı ve birleşme bir oldu-bittiyeye getirilmemeli. "Birleşmede taban söz ve karar sahibi olmalı. Üst kongre delegelerinin de çoğunluğunun onayı alınmalıdır." Arif Sözal, "Birleşme görüşmelerinde tabanın sesine kulak verilecek ve mesele bir oldu-bittiyeye getirilmeyecek."

Çelik-İş için Yargıtay'dan da olumsuz karar çıkarsa diğer sendikaların kendilerini feshederek Çelik-İş'e katılımı hukuken mümkün değil. İş-Demir Baş Temsilcisi Necdet Kırkoğlu, Yargıtay'dan olumsuz bir karar çıkarsa Çelik-İş'in Özdemir-İş'e kayıtsız şartsız ilhakına karşı. "Teslimiyete Demir-Çelik işçisi kabul etmez" diyor. "Birleşim şartları belirlenmiş, tüzük açıklanmış ve işçinin onayına sunulmuş, tartışılmış." Necdet Kırkoğlu, "Biz Çelik-İş'te hem işçi, hem de dışı karşı yıllarca mücadele verdik. Faşist yönetimi devirdik biz. Yeniden başa dönmek istemiyoruz. Verdiğimiz mücadeleyi boşa gitmesin." Çelik-İş'e temsil hakkı verilmesi diyor. Necdet Kırkoğlu, ayrıca seçim tüzüğü ve toplu sözleşmelerde anket sistemi korunmalı. Nihat Kırkoğlu'na göre de birleşmede taban söz ve karar sahibi olmalı.

Hayati Çepni de, "Bugünkü Çelik-İş yaratılana kadar, hem işçi hem de dışı zorlu mücadele verildi." Ama "sendika uzmanları" halen tam olarak tasfiye edilmedi. Hayati Çepni, eğer birleşme sağlanırsa bu "sendika uzmanları"nın da ortadan kaldırılacağına inanıyor.

Şube Sekreteri Ali Cengiz Gül, birleşmede Çelik-İş adının kalmamasını ısrarlı. Çünkü diyor Ali Cengiz Gül, "Çelik-İş adı siyasi iktidar, MESS ve Türk-Metal Sendikası'nın korkulu rüyası haline geldi."

İs-Demir işçileri bir "Çelik-İş" yaratılana kadar, hem işçi hem de dışı zorlu mücadele verildi." Ama "sendika uzmanları" halen tam olarak tasfiye edilmedi. Hayati Çepni, eğer birleşme sağlanırsa bu "sendika uzmanları"nın da ortadan kaldırılacağına inanıyor.

Hayati Çepni de, "Bugünkü Çelik-İş yaratılana kadar, hem işçi hem de dışı zorlu mücadele verildi." Ama "sendika uzmanları" halen tam olarak tasfiye edilmedi. Hayati Çepni, eğer birleşme sağlanırsa bu "sendika uzmanları"nın da ortadan kaldırılacağına inanıyor.

Şube Sekreteri Ali Cengiz Gül, birleşmede Çelik-İş adının kalmamasını ısrarlı. Çünkü diyor Ali Cengiz Gül, "Çelik-İş adı siyasi iktidar, MESS ve Türk-Metal Sendikası'nın korkulu rüyası haline geldi."

İs-Demir işçileri bir "Çelik-İş" yaratılana kadar, hem işçi hem de dışı zorlu mücadele verildi." Ama "sendika uzmanları" halen tam olarak tasfiye edilmedi. Hayati Çepni, eğer birleşme sağlanırsa bu "sendika uzmanları"nın da ortadan kaldırılacağına inanıyor.

"Birlikten kuvvet doğar. Otomobil-İş ve Özdemir-İş Sendikaları işçileri ile ortak hedeflerde birleşelim. Türkiye'de demir-çelik iş kolunda çalışan işçilerin birliğini yaratalım."

da, işçi ücretlerinin düzeyini Türk-Metal belirliyor. 3 sendikadan birliktelinden doğacak güçlü bir sendika ücret düzeylerini işçi lehine belirleyici hale getirecektir."

Hayati Çepni, "Birleşmenin zamanı geldi de geçil bile" diyor. O'na göre birlik, Çelik-İş'in yetkisinin düşürülmesi ile gündeme gelmemeliydi. Hayati Çepni, "Demir-Çelik işçilerinin birliğini sağlanması önceden de düşünülmeliydi. Yargıtay'dan olumsuz bir karar çıkarsa da birleşme sağlanmalı."

İs-Demir'de 13 bin işçi çalışıyor. İs-Demir işçileri Türk-Metal, siyasi iktidar ve MESS'e karşı güçlü bir sendika yaratılana kadar, hem işçi hem de dışı zorlu mücadele verildi." Ama "sendika uzmanları" halen tam olarak tasfiye edilmedi. Hayati Çepni, eğer birleşme sağlanırsa bu "sendika uzmanları"nın da ortadan kaldırılacağına inanıyor.

"uhundan" söz ediyorlar. "Millîtan ve mücadeleyi sonuna kadar götüren bir senikah ruh bu." Onlara göre, birlikten gelecek sendikaya bu ruh aktarılmalı.

Birlikten doğacak sendikamızın bir konfederasyona katılması ya da yeni bir konfederasyonun kurulması da gündemde. Şube Başkanı Nihat Kıymacı, "Bizim için Hak-İş de, Türk-İş de fark etmez" diyor. "Birleşme sağlanırsa ve Hak-İş konfederasyonuna katılma söz konusu olursa, biz Hak-İş'i de değiştiririz. Hak-İş'e aktivite getirir, Çelik-İş'in mücadeleyi geleceğini güttüğünü her yere taşıyız."

Üst kurultay delegesi Ahmet Ucan da Çelik-İş'in birleşeceği sendikalara ve ka-

50 BİN İŞÇİDEN MESS'E PROTESTO

Metal işçilerinin MESS ile süren sözleşme görüşmeleri uyuşmazlıkla, işçiler yemek boykotu yaptı.

10 Ekim'de Çelik-İş, Otomobil-İş, Özdemir-İş sendikalarına bağlı 171 işverinde çalışan 50 bin işçi MESS'in sözleşmedeki tutumunu protesto etmek için yemek boykotu yaptı. Üst sendikaların ortak açıklamasında yemek boykotunun ardından bir dizi eylem paketi hazırlandı. MESS'in sözleşme görüşmelerindeki teklif dahi vermemesi ve sözleşmeye uyuşmazlığa sokma tavırını protesto için ilk eylem olarak gerçekleştirilen yemek boykotunun ardından, değişik protesto biçimleri ve bölgesel toplantılar düzenlenmesi kararlaştırıldı. İlk Bölgesel toplantı 6 bin işçinin katılımıyla gerçekleştirildi. Gebze'deki ilk bölgesel toplantıda sözleşmede gelinen son durum değerlendirildi ve "birleşme" konusuna vurgulandı. "Birleşme"nin en geç Kasım ayında gerçekleştirilmesi öngörüldü. Toplantı sonrasında, işçiler Gebze için Heykeli'ne kadar yürüdürek, "hükümet istifa", "savasa hayır", "işçilerin birliği MESS patronları yenecek" sloganlarını attılar.



Otomobil-İş üyesi 360 işçinin çalıştığı Şişecam Makina Kalıp Sanayi A.Ş. çalışanlarının sabah vardığında bulunan 100'e yakın bir bölüme, üst sendikaların MESS'e karşı aldığı eylem kararını fabrika dışında 100 metrelik bir yürüyüşle ve yemek boykotuyla verna getirdiler. İşçiler, üst sendikaların ortak bildirisini okunarak bildirdiği eylemde her vardırımda tekrarlama ve MESS'in davatıldığı teslimiyete karşı çıkmak konusunda kararlı kararlı belirttiler.

Otomobil-İş üyesi Derby yer fabrikasında çalışan 250 işçi de diğer işyerlerinde olduğu gibi yemek boykotunu fabrika dışına taşıdılar. Fabrikanın ortodoksi arsayı ellerinde dövizlerle ve altınlarla düzenli olarak yürürek geçen işçiler burada sorunları tartıştılar. Bu arada Derby işçileri kendi işyerlerinde "savasa hayır" sloganı ile bir sözleşme uyuşmazlığı sokan işverenleri ve dışı sendikacıları protesto için sokak bırakma kararını da gündür uygularlardı. Derby işçileri sokaklarını kesecüklerini ve üst sendikaların kararını uyaracakları bölgelere seslerini daha güçlü çıkarmayı istediktiler.

M.T.A. Sözleşmesindeki Uyuşmazlığı Arabulucu da Çözemedi

giderlerinin genel bütçeden karşılandığını belirtmişlerdir. Bu nedenle kar eden bir kuruluş olmadıklarını belirterek işçilerin taleplerine "hayır" demislerdir. Oysa unutulmaz ve unutturulmaya çalışılan M.T.A. nın işlevidir. 12 Eylül Generallerinin başlattığı politikalarının içinde tüm kuruluşları kar eder hale getirme uygulaması M.T.A. içinde geçerlidir. Dolayısıyla elindeki maden sahalarını değerlendirmenin yapılmaması, özel kurumların varlığını sürdürmesi, diğer taraftan kamu kuruluşlarına yönelik olarak çalışan bu kurumun çalışan işçilerine "biz kar etmiyoruz onun için ücret artırmalarına evet diyemeyiz" demek hakkını hiç kimse kendinde bulamaz. Çünkü asıl karar, M.T.A. çalışanları sonrasında ortaya çıkan bulgular özel, kamu kuruluşlarına devretme yoluyla onların kasalarına aktığına da kimse inkar edemez. Kaldı ki arabulucu işçilerin ücretlerinin çok düşük olduğunu raporuna yazmaktan kendini alamayamamıştır.

Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinin su anda geldiği nokta GREV hakkı noktasıdır. Tüm işyerlerinde işçiler GREV silahının başarısını yani haklı taleplerini alma başarısını göstermenin yollarını vakalamak için örgütlü hareket etmişlerdir. Diğer maden işletmelerinde çalışan işçilerin mücadelesi ile bütünleşmenin, iş dayanışmasının ve bu ekonomik hak mücadelesinin bir sınıf mücadelesi olduğunu bilincini yakalamaları gerekmektedir. Zira mevsiplerden şükük bir mevsiye giriyoruz ancak tüm işçilerin istititibi bir sıcaklık yaşanacak. Buna hazır olma ve sıcaklığın işçilerin için insanı başları alevlerine dönüşmesini sağlamak tek çıkış yoludur.

Genel Maden-İş Sendikası ile Kamu Sen arasında M.T.A. işyerleri için sürdürülen sözleşme görüşmeleri uyuşmazlıkla sonuçlanmıştır. Ankara İş İ. Mahkemesinin Arabulucu olarak atadığı Prof. Dr. İbrahim Kaplan 31.8.27.9.990 tarihleri arasında uzatmalı çalışmasını tamamladı. Arabulucu Genel Maden-İş ve Türk Kamu-Sen yöneticileri ile yaptığı ortak toplantılarda tarafların ücret ve sosyal haklar konusunda anlaşma sağlayamadı.

İşveren yetkilileri işyerlerinde temel sondaj-arama faaliyetleri yürüttükleri ve

MADEN İŞÇİLERİNİN DİRENİŞİNDE BAŞARI

4 Yozgat-İşçilerin Sesi) Sorgun/Ayrdam Doğan Madencilik işyerinde çalışan işçiler sendikal örgütlenmeye başlayınca işten atılmışlardı. 46 Maden işçisinin işten atılmasına karşı 193 Maden işçisinin çoşitli boyutlarda gelişen direniş başarıları ilk adımı yakaladı. İşverenin direniş kırarak için girdiği oyunlar başarısızlıkla sonuçlanmıştır. İşçilerin demokratik hakları olan sendikalaşma çalışmalarını, işverenin sendika yöneticileri ile masaya oturmasıyla ilk başarısını kazanmıştır.

Siyasi polislin, jandarmaların sorgularını, ekonomik baskıları, sendikal hakların kazanılmasını engellemeyi, Demokratik bir hakın arkasında aradıkları bulamamışlardır. İşçilerin ücret, sosyal hak gibi insancık istemlerini demokratik mücadelede bir parçası olarak yürüttükleri ne engel olamadılar. Doğan Madencilik patronlarının Türkiye Maden-İş yöneticileri ile görüşmeyi kabul etmemesi sonrası işyerinde toplantılar düzenlendi. Türkiye Maden-İş Sorgun Şube Başkanının düzenlediği işyeri toplantısında yapılan değerlendirmeler sonrası işten atılan 46 maden işçisi işlerine döndü. İşverenin Örtelim normal konumuna yönetildi ve gündü toplu sözleşmeye yöndük çalışmalar başlandı. Maden işçilerinin duyulmaması ama kararlı direniş bugün güçlü bir mücadeleye giren Zonguldak maden işçileri için güzel bir örnek olmaktadır. Haklı taleplerini demokratik mücadelesi olarak kürdüren, ne re mücadelelerinin bağlarını kendü pratiklerinden yakalayan kararlı Doğan Madencilik işçileri Yrdümlerine onay vermede kararlıdır.

Korvella İşçisinden Örnek Direniş

Alman lisansıyla Gebze bölgesinde kurulu olan fındık, kiraz ve hammadde işleyen Korvella'da 201 işçi direnişte. Korvella işçileri Tekgıda-İş sendikası işyerlerine getirmek için çalıştıkları bir dönemde işverenin işçiler işi yavaşlatma gerekeçisiyle 45 işçiyi işten atmasından sonra 9 Ekim günü fabrikaya girmediler.

201 işçinin atılan arkadaşlarının geri alınması ve sendikalaşma hakları için başlattıkları direniş karşısında, işverenin atılan 45 işçinin dışındaki işçilerin sendikadan ayrıldıklarına dair belge getirdiklerinden işbaşı yapabileceklerini, eylemlerini sürdürdükleri takdirde fabrikayı kapatabilecekleri söylediklerini belirten işçiler, fabrika önünde beklerken polisin müdahaleleriyle karşılaştıklarını kendilerini tartaklayıp, kufur ettiklerini söylüyorlar.

İşçilerin bu direniş sürecinde işveren Karamürsel'den getirdiği kaçak işçilerle üretti mi ve sevkiyatı sürdürüyor. Petrol-İş sendikasında Tekgıda-İş sendikası bölge temsilcisi Halil Güllüoğlu'nun katıldığı toplantıda işverenin yaptırım yasadışı olduğunu, sendikalaşma haklarına yönelik bir saldırı olduğunu söyleyen işçiler, sendika yöneticilerinin teslimiyetçiliğine ve yasal zeminde müdahaleciliğe rağmen eylemlerini sürdürdüklerini ve seslerini duyuracaklarını, çevre fabrikalardaki işçilerin yardım ve destek beklediklerini söylüyorlar.



GAMAK'ta grev bayrağı

yerinde, işçiler kursiyer her çıkan konuşmaya slogan ve alkışlarla katılıyorlar. En çarpıcı konuşma işyeri baştemsilcisinden geliyor: "Biz kellemizi GAMAK'ın önüne gömüyoruz. İşveren fabrikanın içinde bizlere karşı yılan gibi. Toplusözleşme masasında ise lağım fareleri. Haklarımızı almadan pes etmek yok." Üç sendikamızın genel başkanları "birleşme" konusu a sık sık değiniyorlar. "60 bin kişilik yeni bir sendikamızın geldiğini" vurguluyorlar. Bu GAMAK işçisinin de önemli olarak görüldüğü. "Yaşansa 3 sendika birliği" sloganı bu yüzden çok duyuluyor.

İşverinde ortalama ücret 250 bin lira civarında. Sendika %230 artırımlarla saat

Otomobil-İş ve Özdemir-İş genel başkanları ve İstanbul-İş üyelerinin yöneticileri de grev

İşçilerin taleplerine "hayır" diyenler yeni soygunların peşinde

KARARNAMELİ SOYGUN

• Geçtiğimiz hafta Bakanlar Kurulu'nda imzalanan bir kararnameye göre, ithal edilen motorinin alış fiyatının altında bir fiyatla yurtiçi satış gerçekleştirse aradaki farkı Akaryakıt Fiyatı İstikrar Fonu ödeyecek.

Özellikle Korkut Özal gibi işverenlerin petrolculuğu dikkate alındığında kararnamenin kimlere yarar sağlayacağı da görülmektedir.

İşçiler, ücret ve sosyal hak talepleriyle kendilerini sınırlarlarsa, bu perspektifle yükseltilecek mücadele, "savaş hali, milli mutabakat" vs. gibi siyasal iktidardan cepheden uygulamalarıyla karşılaştığında dağılıp çözüme tehlikesi taşıyor.

• Türk Kamu-Sen MESS Toplu İş Sözleşmelerinde işçilerin taleplerine hayır derken devletin kasası patronların soygununa açılıyor.

• Motorin ithalinin serbest bırakılması sonucu ithal fiyatla satış arasındaki farkı devlet ödeyecek.

• Bakanlar Kurulunda imzaya açılan kararnameye göre ton başına 50 dolar (137 bin 125 TL) devlet kasasından ithalatacılara ödenecek.

• Yabancı petrol şirketlerinin oyunları ile hazırlanan bu kararnamenin altında idamların infazını isteyen Keçeciler'in de bulunduğu bakanların imzası bulunacak ve en fazla yararlanan da Korkut Özal olacak.

Geçtiğimiz hafta Bakanlar Kurulu'nda bir kararname imzalanmaya başlandı. Bu kararname yurtdışından motorin ithal edecek firmaların Akaryakıt Fiyatı İstikrar Fonu'ndan yararlanmaları ile ilgili Kararnameye göre ithal edilen motorinin alış fiyatının altında bir fiyatla yurtiçi satış gerçekleştirse aradaki farkı Akaryakıt Fiyatı İstikrar Fonu ödeyecek. Kısacası işverenlerin zararını devlet karşılayacak, hem de kârıyla birlikte. Örneğin İtalya'da FOB fiyatı 350 dolar olan motorinin, navlun ve çeşitli masraflarla ton fiyatı 386 dolara çıkmaktadır. Türkiye'de ise Tüpraş'ın 335 dolara motorin verdiği, bu nedenle ithalatacılar işverenlerin tonda 50 dolar zarar edecekleri açıkça görülmektedir. İşletme devlet bu zararını ödemeyi bu hazırlanan kararname ile karşılayacağını taahhüt ediyor. Böylece 30 bin tonluk bir gemi için halkın cebinden 1.5 milyon dolar (4 milyar lira) resmi yoldan çalınmış işverenlerin cebine verilecek.

BU OYUNU YABANCI PETROL ŞİRKETLERİ HAZIRLADI

Bu oyunu Ankara'da cirit atan yabancı petrol şirketlerinin hazırladığı herkes tarafından söyleniyor. İstanbul Anadolu yakasında özelleştirilen TEK işyerlerinde çalışan işçilerin isten aralarında 1000 hollitani temizlemek" olarak tanımlayan Enerji Bakanı Fahrettin Kurt'un onayını aldığı biliniyor. Diğer taraftan cezaevlerinde bulunan idam hükümlülerinin idam edilmesini için kollarını sıvayan Keçeciler'in kararnamenin geride doğru da işletilmesi sorusuna "hayır" derken zaman zaman kararnameye sıcak baktığını da ifade ediyor.

Bu oyun motorinin alış fiyatının yüksek gösterilmesi, motorin getirilmediği

halde gelmiş gibi gösterilerek de sürdürülecek. Geçtiğimiz yıllarda ayıyuka çıkan ihaliyi ihraçatlar hatırladığında soygunun boyutu daha da büyüyecektir. En son naylon terlik ihraçatı olayı da hatırladığında, bu gelişmelerin kaçınılmaz olarak yaşandık bir soygun olacağını göstermektedir. Özellikle büyük yatırımlara gereksinim duyan, büyük sermayeyi gerektiren petrolculuğu, ülkemizde bunlara gerek duyulmaksızın becerikli işadamları (2) tarafından yürütüldüğü bilinmektedir. Özellikle Korkut Özal gibi işverenlerin petrolculuğu dikkate alındığında kararnamenin özellikle kimlere (ülke içinde) yarar sağlayacağı da görülmektedir.

İŞÇİLERE TOPLU SÖZLEŞME MASALARINDA HAYIR DİYEN MESS PATRONLARI - KAMU-SEN YETKİLİLERİNİN "BİRLİK" YAYGARALARI SAHTEDİR

Bugün toplu sözleşme masalarından, işçiler, uyumsuzluklarla kalmaktadır. Maden, Metal, Kağıt işçileri yaşam şartlarını düzeltmek için taleplerini MESS patronlarına, devlet sendikası Kamu-Sen'e masalarda kabul ettiremediler. İşçiler ve işverenler işverenlerin ekonomilerinin, devletin ekonomisinin bu talepleri kaldırmayacağı şeklindeydi. İşçilerden daha "makul" talepler beklediklerini söylüyorlardı. Yayınladıkları raporlarda, brifinglerde verdikleri rakamlarla işçilerin taleplerinin "yıkıcı" olduğunu iddia ettiler. Ama altında bakanların imzasını taşıyan bir kararname ile bir gemi motorinle açılan 4 milyar vurgununu peşine düşüyorlar. Her yıl kapatıkları bilançolarının bir önceki yıla göre en az %100 kârı olduğunu güvüyorlar. Yeraltında hayati ortaya koyan işçiyi 450-500 bin lira aylık ücretle, sanayiye hayat veren metal işçisini 300-450 bin liraya çalıştırmakta direniyorlar. Ticaret ve sanayi odaları başkanları ile işçiler karşı bir savaş cephesi oluşturmanın adamlarını atarlar. Devletin "savaş halindeki" yararlanmanın hesaplarını yapıyorlar.

İŞÇİLER... GİRDİKLERİ SÖZLEŞME MÜCADELESİNDE DİKKATLERİNİZİ DÜZENİN TUMÜNE CEVİRMEDİĞE BAŞARILI OLMANIZ ŞANS OLACAKTIR

Yukarıda sözü edilen olay yaşananların tek bir örneği, yüzlerce, binlerce

den biri. Yapılan emperyalist - kapitalist sistemin güçlendirilmesinin, oturtulmasının gereğidir. Emperyalist petrol sermayesinin ve onun ülkemizdeki uzantısının, sistem içindeki işleyişinin somut göstergesi. Ekonomik ve siyasal karar noktalarının nasıl ve kime çalıştığının açık göstergesi. Böyle oluna girilen bir toplu sözleşme mücadelesinin başarılı olabilmesi için bakışların sadece paraya çevrilmesi için değil, Dikkatlerin sadece işyeri sınırları içine hapsedilmeyerek yaşanan düzene bakmak gerekmektedir. Kimlerle mücadele edildiğini, karşıdakilerin sadece ve sadece patron, şirket veya kişi olmadığını görmek gerekmektedir. Sistemin yabancı sermayeye ucuz işçi cenneti yaratma çabası, kamu işyerlerinin yerli yabancı sermayeye "problemsiz" devri, bir yandan uluslararası tekelilere yeni pazarlar yaratırken, diğer taraftan işçi sınıfını teslim almaya yönelik ithal kararnamelerini, canı-kanı ve teri ile üretilen değerlerin rejiminin sahiplerinin geleceği için yok pahasına nasıl el konulduğunu görmek gerekmektedir. Dolayısıyla bir toplu sözleşme mücadelesini işçi sınıfı açısından demokrasi mücadelesi, insanca bir yaşam mücadelesi olarak görülmelidir. Ücret, sosyal hak talepleriyle kendini sınırlayan bakışlara "savaş hali" ile soygun ve vurgun peşinde koşanların, "vatan, millet, milli mutabakat ve iş barışı" çağrıları ile cepheden karşı karşıya geldiğinde omuzları, kolları çabuk düşecektir. İşçiler işyerlerinden başlayıp işkoluna uzanan, işkollarından başlayıp tüm çalışanlara uzanan bir dayanışmanın, birlikteliğin yollarını bulmak zorundadırlar.



Zonguldak işçileri halkı "tek yürü tek yumruk"

Genel Maden İşçileri Sendikası yöneticileri ile yaptığı bir toplantı ve MTA'da çalışan 50 bine yakın işçiyi kapsayacak olan toplu görüşmelerini değerlendirdi. Toplantıda, şube başkanlarıyla bir araya gelen işçiler, "Çalışma hayatında yaşadığımız sorunları, özellikle ücret ve sosyal hak taleplerini, bu toplantıda şube başkanlarıyla bir araya gelerek görüşeceğiz" dedi. Son zamanlardaki yavaş yavaş artan ücretler, özellikle Yüz elli yıldır taşkımürhürün ken Zonguldak halkı za yaşıyor" dediği açıklamasına göre, "Çalışma hayatında yaşadığımız sorunları, özellikle ücret ve sosyal hak taleplerini, bu toplantıda şube başkanlarıyla bir araya gelerek görüşeceğiz" dedi. Son zamanlardaki yavaş yavaş artan ücretler, özellikle Yüz elli yıldır taşkımürhürün ken Zonguldak halkı za yaşıyor" dediği açıklamasına göre, "Çalışma hayatında yaşadığımız sorunları, özellikle ücret ve sosyal hak taleplerini, bu toplantıda şube başkanlarıyla bir araya gelerek görüşeceğiz" dedi.

"Toplu sözleşme hazırlık na önce Zonguldak görüşme ladi. Çalışmalarımız ülke çekleri üzerine oturtuk. İyi için tabanın söz ve karar sa kesine yurekten inandık" dedi Şemsî Denizler, sözleşme dikları teklife tüm üyelerini sağladığını, tüm çalışmaları gözetiminde sürdürüldüğü belir işçisi olarak tek ses tek yürü diyen Denizler, tüm Zonguldak kendilerini desteklediğini, her rasi dayanışma yollarını daht larını ifade etti.

Belediye-İş'in "yetki talebini" işçiler reddediyor

Merter'de kurulu ve hisselerinin çoğu Belediye'ye ait olan Belpiri işçilerinin sendikalaşma çabaları işçilerin Tez-Koop-İş'e üye olmasıyla sonuçlandı. Bunun üzerine sözleşme görüşmelerine hazırlanan işçiler hiç beklemedikleri bir şekilde Belediye-İş'in mahkemeye yaptığı itirazla karşılaştılar. Belpiri işçilerinin kendi işkoluna girdiği iddiasıyla mahkemeye itiraz eden Belediye-İş'i Belpiri işçileri protesto ettiler. Belediye-İş Genel Merkezinin onüne sıyah gelen koyan Belpiri işçileri aşağıdaki açıklamayı yaptılar:

BASIN AÇIKLAMASI

Bizler BELPİRİ'de çalışan işçiler olarak işverenlerle mücadelede başarılabilmek için Sendikali olmayı hedefledik. Amacımız Türkiye işçi sınıfı üzerinde oynanan baskı politikasını sendikal birlikteliklerle aşmak sömürüyü durdurmaktır. Kamu oyunda sınıf sendikacılığı yapışını savunan Belediye-İş Sendikası bizlerin işveren karşısında mücadele etmek gücümü-

zâ kırmaya başlamıştır. Bizler Berpiri'de çalışan işçiler olarak TEZ-KOOP-İŞ sendikasında örgütlendik.

Bakanlığın iş kolu tespiti, yetki tespiti çıktı. Markelerin 17 nolu iş kolunda olduğunu bile bile yasal süreçte de itiraz etmeyen Sayın Belediye-İş Sendikası sözleşmemizi işverene sunma aşamasında tedbir kararı zımsındaki düşünce bizce mevcut iktidarın işçiler üzerinde kurduğu anti demokrat yasaların yaygınlaşması için gösterdiği düşüncenin daha gerisindedir. Sendikaların arasında böyle bir sürüşmeye Belpiri işçileri olarak alet olmak istemiyoruz. Çıkar hesapları olanların bu hesaplarını bizim üzerimize yapmaya hiç hakları yoktur.

Son yapmış oldukları sözleşmeyle belirli yerlere gelmeyi hedefleyen Belediye-İş Sendikası gerçek yüzünü bizleri işverenin kucağına iterek göstermiştir. Hatır gönül sözleşmesi istemiyüz.

Bizler onurumuzla mücadelemizde Belediye-İş Sendikası içindeki bağnaz düşünce sahiplerine en iyi dersi ver-

receğiz. Hedefimiz Belediye-İş'in içindeki işçi arkadaşlarımız değildir. Tek hedefimiz uzlaşmacı Sarı Sendikacılarıdır.

Kendilerini 2 gündür uyardık. Bu uyarılarımızı hiçe sayarak bizleri dışlayan işçi sınıfı içerisinde zaman sürcek elbette cezalandırılacaklardır. Sendikal hak ve özgürlükler kısır lanamaz. 2821 ve 2822 sayılı yasalara sığınan sendikalar yıkılacaktır.

BAŞARI ÖRGÜTLÜ BELPİRİ İŞÇİLERİNİN OLACAK.

BELPİRİ İŞÇİLERİ

Bu açıklamaya karşı, görüşüğümüz Belediye-İş Genel Merkez yetkilileri belediyenin bütün şirketlerinin kendi işkollarına girmesi gerektiğini söyleyerek bunun da işkolu belirlenmesi konusundaki mevzuatın bir gereği olduğunu iddia ettiler.

İGDAŞ'TA YETKİ SORUNU

İstanbul Gaz Dağıtım A.Ş.'de işçi statüsünde çalışan 90'a yakın mühendis Tes-İş Sendikasında örgütlüdür. Sendikada hayatını sürdüren işçilerin görüşmelerine çağrılma öncesi başlattığı yetki işleme Belediye-İş itiraz etti. Çalışan-

lar ilk sendikalaşma çalışmaları sırasında Belediye-İş'e gittikleri söylene rek geri çevildiklerini belirttiler. Şimdi de aynı Belediye-İş'in TES-İŞ'e itirazını anlayamadıklarını belirterek sorunun çözümünü bekliyorlar.

B. Dalan döneminde politik bir tercihle ulaştırma işkolunda DEMİRYOL-İŞ'e sokulan, belediyenin hızlı tramvay işyerine Belediye-İş'in itiraz etmeye yip bu işyerlerine itiraz çalışanları düşündürüyor.

İktidar, devrimci tutsakları halka karşı rehine gibi kullanıyor.

İlme kimin boynuna geçecek?

Muammer Aksoy, Çetin Emec ile başlayan, Turan Dursun ve son olarak Bahriye Üçok'la devam eden faşist cinayetlerin hemen ardından siyasal iktidar eliyle "idamlar" tartışması başlatıldı.

İşlenen bu cinayetlerle en geniş halk kitlelerini bedel alan bir devlet terörünün ön adamları olurken, siyasal iktidar bütün bu yaşananlarda taraf olduğunu gizlemiyor. Bu cinayetlerin tartışıldığı, tepkilerin yükselmeye başladığı bir süreçte gündemi ikayarak tartışmaları farklılaştırıyor: "İdam eder miyiz, edemez miyiz?"

Asarsınız. Dışında her olay olduğunda "sallandırınız üç-beş kişiyi" işçiden bir işi halledersiniz! O zaman işçi hareketleri de memur hareketleri de öğrenciler de, geçekönde halkı da durur, vebasıl tüm derteriniz son bulur.

Asarsınız. Elinizin altında yatan hükümlüleri asmaktan daha kolay ne var? Sabah kalkar, elinizi bir orak gibi sağda sola sallarsınız ve cellatlar çalışmaya başlar nasıl olsa.

Asarsınız. Ama elinizin altındaki tutsaklar bitince ne yapacaksınız? MESS'e karşı hak mücadelesi veren işçileri terörist ilan edip asabileceğiniz mi? Ya da her yıl onlarca arkadaşımızı işkazanında(!) kaybeden, "acı, ölmek istemiyoruz" diyen madencileri? 657'nin kölelik sisteminde karşı çıkıp sendikalaşmak isteyen memurları ne yapacaksınız? Öğrencileri, geçeköndünun yoksul insanlarını? Yani bu memlekette yaşayan, size göre hepsi potansiyel terörist olan namuslu denokrat insanları ne yapacaksınız?

Asarsınız. Tıpkı 12 Eylül'ün hemen ardından darıncılarında kalleşliğinizdir Aslan'ı, İlyas Has'ı, Erdal'ı, Necdet Adalı'yı, Mustafa'nı, Veynel Günöy'lü, Serdar So'n'u ve daha nice devrimciyi astığınız gibi. Ya sonra? Her sözünü söyleyenin yaptığını er ve sözcüğünü yaptığını için vatan, kasalarındaki paraları ve güvenlik somunlarını işi ve işkencenin devam etmesini engelmek için, insanlığa sahip insan terörist, hain, vatan, açlık taraf olduğudeler sırdaş diktatör, keçeciler gibi ne olduğu belli

AKILLARDAN GEÇENLER



Uy anam copa bak! Kimbilir kaç abinin ablanın, amcanın, teyzenin sırtında, gözünde, başında patlamıştır. Hele şu silah kaç kişiye doğrulmuştur acaba? Şunun dizine şöyle bi tane yapıtırsam en fazla "vazife başındaki polis memuruna darp"tan başım belaya girer. Ondan da yaş küçüklüğünden yırtarım herhalde...

— Haydi hayırlısı bakalım.

İŞÇİLERİN SESİ'NE

Edirne Belediyesi'nde sendikal mücadele

Edirne belediyesinde halen çalışmakta olan 117 işçiden 92'si Belediye-İş Sendikası'na üye olmuş ve toplu sözleşme yapmak için Belediye-İş Sendikası 27.8.1990 tarihinde işveren Edirne Belediyesi'ni taraflarca tespit edilen 17.9.1990 tarihinde toplu sözleşme yapmak üzere toplantıya çağırılmıştır.

Bu tarihe kadar olan süreç içerisinde Belediye Başkanı işçilerin sendikalaşmasına, sendika gelirme çalışmalarına olumsuz yaklaşmış işçileri işten atmakla tehdit etmiş, işçilerden bazıları için işyeri bırakarak "Sen kalfiye elemanısın, işime yarayanları atacağım, sen işime yararsın seni atmayacağım" gibi laflar söyleyerek işçiler arasında ilkikl yararıma çalışmış fakat işçilerin kararlı tavırları karşısında bundan vazgeçmek zorunda kalmıştır.

Toplu sözleşme yapmak için masaya oturulduğunda Belediye Başkanı "Her ne kadar bakanlık sendikaya işçiler adına toplu sözleşme yapma yetkisi vermiş de, yaptığımız araştırmaya göre halen belediyemizin işçilerinin de çalışan işçilerin geçici statüde oldukları, 1475 sayılı kanunun 8. maddesi ve diğer ilgili maddelerine göre de aylık geçici işçi sayıldıklarını, mevcut işçilerimizin geçici oldukları dikkate alınarak, sendikalaşma ve toplu sözleşme yapma haklarına haiz olmadıklarını" ileri sürmüştü, buna karşılık sendika pazarlık kurulu "Edirne Belediye'nde çalışan işçilerin yaklaşık 9 ay-

dır aynı kişilerin aynı işyerlerinde çalıştıklarını, sigorta ve vergilerinin her ay ödendiğini işçilerinin otomatikman daimi kadroda sürekli iş aklı oldukları, kaldı ki, 2821 ve 2822 sayılı kanunlara uygun tüm prosedürlerin yerine getirilmesinden sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından yetki alındığını, süresi içerisinde herhangi bir itirazda bulunulmadığını, toplu iş sözleşmesinin sendikali olması ve çalışır durumda olan işçiler için yapılabileceğini" beyan etmiştir.

Neticede bu toplantıda taraflar anlaşamamış, 2. toplantının 10 Ekim 1990 tarihinde yapılmasına karar verilmiş fakat bu tarihteki toplantıda Belediye Başkanı Hamdi Sedefci tarafından hemen hemen aynı nedenlerle sürülerek toplu sözleşme imzalanamamıştır. Sosyal Demokrat Edirne Belediyesi'nin bu olumsuz ve oyalayıcı tavırlarını terketmesini ve toplu sözleşme masasına oturmasını, bir an önce toplu sözleşmeyi imzalamasını istiyor, belediye başkanını bu oyalayıcı tavırlarından dolayı kınıyoruz.

YASAL HAKLARIMIZ UYGULANSIN

TOPLU SÖZLEŞMEMİZ İMZALANSIN

SENDİKA HAKKIMIZ ENGELLENEMEZ

Edirne Belediye İşçileri adına Belediye-İş Sendikası işyeri temsilcisi ARIF KUDAY



Konuşmasında 12 Eylül'ün yük zarar verdiğini söyleyen Eylül'ün bize miraslarını devlet memuru, ya da sözlü. Ama hepsi özel sektör düşüncüyü" dedi. Denizler şöyle sürdürdü: "Gök sey istemeye kimsenin hakkı yoktur çoğunluğu köyü ile itice vas işçisi evine yağ, tuz, şeker alması yapıyor. Fazla istemi pesinde değiliz. Zaten işi KAMU-SEN'ciler dışında ki bize HAKSIZ olduğumuzu so Tekrar ediyoruz. Bize teklif le bir işçi ailesinin nasıl geçin lasınlar. Açıklayamazlar. Çün niyetleri yoktur. İşçinin insa hakkına inanmazlar... Ve di hakkımızı verin ya da kurunt Kin. Doğal kaynaklarımızın. Sin. Bu ülkenin çocukları son UJuslararası tekeleli sermaye takları için ulusal servetimiz sını... Maden işçisi geçmişinde tarihinden dersler çıkartıp bu di... Haklı kavgamızı sonunna düreceğiz."

"Yasaya uy bir işten atıldı"

Lever-İş Sabun fabrikasında catta yönelik çalışıldığı ve K zyle bir tükennmeye gidiğildiği 31 işçinin iş akdi 13 mak yanılarak feshedildi. İşyerini Öz Gıda-İş Bakırköy Şube Mustafa Paçal... formalizm mam olduğunuzu ve listen a karşı birşey yapılmayacağı atılmaların yasalara uygun ol belirtti.

Toz Metal'de 35 işçi atıldı

Toz Metal... kasından (B meece) "bir bölümün ka gerekçesiyle" 35 işçinin iş akdi Atılan işçiler, kapalı lenen bölümden değil, fabri lindendir. Bu işe işverenler gerekçelerle işçi arma toplu lerin uyumsuzluğu sonucunda aşamada saldırlarının bir göstermektedir.

CIHANER işçisi öğretiyor

"Cumartesi (14 Eylül) itibarıyla çalıştığım makineyi kaldırımdan başka makineye verdim. Saat yedi gibi başladım. Toplandı yapıp bir grup işçiyi otağına zıtlıkla zıtlıkla duyurdu. İleri bölgenin bir parçası olarak pazarlık burada da Sefaköy'deki yeni fabrikada işçiyi yaparız" dedi. Pazarlık günü bütün arkadaşlar fabrika girişine. Babama 80 yeni işçi alındığını gördüm. Makinaya çalışmadım. Biz topluca beklemeye başladık. Yeni gelenleri geri gönderdik. Bu arada biz de işimizden sözler seçip işverene gönderdik. Rasim Cihaner gelip, "bundan sonra bant değil parça başı sistemle çalışacağız, en ufak bir hatada ayıgünüz keserim" dedi. Bizse işgareti istediğimizi söyledik. İşveren bir telefon görüşmesini bahane edip yanımızdan ayrıldı. Yediyi doğru çavuk kuvvet gelmeye başladı. Birkaç kere uyarıp 7'den sonra fabrikada kalırsanız, işgale girer, zorla çıkarılır" denince, hakkımızı alana, işgücüne sağlanana kadar bekleyeceğimiz cevabını verdik. Saat dokuzda polis zor kullanılarak bizi dışarı çıkarttı. 4 ayrı karakola dağıldık ve bir gece karakolda tutulduk.



Cihaner işçisi mücadelesiyle öğretiyor; Bu düzenin çarkını durduracak olan yine bu çarkın dişlileri arasında ezilenlerdir.

Cihaner Deri Fabrikası'ndaki gelişmeleri böyle anlatı Fatma Tan adlı kadın işçi. Polis zor kullanılarak fabrikayı boşaltırken bacağına itilip kopmuş Fatma'nın. Ertesi gün vizite kağıdı alıp hastahaneye gittiğinde 30 Temmuz'da işten çıkarıldığını öğrenmiş. Yani 1,5 aydır işten çıkarıldığını bilemezsiniz çalıştırılmış Fatma.



Şu günlerde, çıkışı verilen 200'e yakın işçinin Bölge Çalışma Müdürlüğü'ne yaptığı başvurunun incelenmesi devam ediyor.

İşçiler ne olduğu belirsiz bir 'ücretsiz' bahanesiyle işleri ellerinden alınmış, dövüldü tartaklanmış, gözaltında tutulmuşlardı. Ve karşılığında yine bir tarafla olarak devleti bulmuşlardı. Oysa işçilerin haklarını ayırdılar. Bunun başkınılığıyla "bizi nereye götürüyorsunuz" diye soran bir grup kadın işçiyi, polisler 'gehele' gibi yakışıkless cevaplar veriyor.

Bu koşullar karşısında kadın ve çocuk işçilerin yoğunlukta olduğu işyerinde, bir yandan somut sorunlar karşısında pratik tavırlar içine giren işçiler, bir yandan da sendikalaşma çabasına giriştiler. Ne var ki sendikalaşma ile işçiyi komitesi arasındaki bağın doğru kurulmaması, bir grup işçiyi sendikalaşmaya karşı bir konuma iterken, bir diğer grubu da her şeyi sendikalaşmaya bağlayan bir duruma düşürmüştü. Kişisel düzeydeki yanlışlıkların da etkisiyle işyerindeki eylemlerin bir çoğunda bölünme ve eylem karşıtı tavırların ortaya çıkması olumsuzlukları daha da arttırmıştı. Bu düzenin çarkını durduracak olan yine bu çarkın dişlileri arasında ezilen olduğu unutulmaması gerekir.

"Bunlar bir avuç militan"

Başarılı 1. sayfa da boğacaktır. Nitekim AKTAŞ'da çalışan işçiler işe başlarken sendikalaşmayacağı yolları belirlediler. Ve sendikalaşma koşullarına mahkum edilmişlerdir. Ne çalışma saatleri bellidir. Ne de sosyal hakları vardır. İşçiler öğlen yemeği dahi verilmemektedir. Bütün bu gelişmeler olurken İstanbul'un Anadolu Yakası'nda arzular bastırıyor. Adalar'da tam 1 ay elektrikler kesilir.

sarı yüzüyle devam eder... FARUK BARUT: "Kim bunlar?... DELEGELER: "İstanbul 1 No'lu şube" FARUK BARUT: "Onların kafalarını uçuracağız..." DELEGELER: "Uçuracağız..." Daha önce Faruk BARUT Fahrettin KURT'un telefonunda tekrarladığı "Bunlar bir avuç militan" şarkısını böyle söyleyip, çıktığı yüksek korse'den iner. Ama sükunet dağılmamıştır. Kasvet kökmüştür iyiden iyisi. İhanetin korku-sudur bu, ihanet edenin de kaçılmaz ruh hali. Çünkü F. BARUT yalan söylediğini çok iyi bilmektedir. "Sendikamızın ilkeleri" dediği şeyin kendi kişisel çıkarları olduğunu çok iyi bilmektedir. "Militanlık" dediği şeyin işçi sınıfının gereği olduğunu bilmektedir. "Vatan, millet" nutukları atarken bile bilmektedir ki sözcüklerine ihanet eden kendisi, asıl sahip çıkan ise "militan" dediklerinin işçi sınıfı bilmine inanarak dürüst işçi önderleri olduğunu bilmektedir. Ve bile bile yalan söylemektedir. Bile bile işçi sınıfının karşısında yer almaktadır. Fahrettin KURT ile bile aynı şarkıyı söylemektedir. Tüm bunları bilerek yapıyor ama artık kimseyi kandıramadığını korkusunu yaşamaktadır. Haklıdır da...

SAHNEDE GÖLGE ADAM: "Anadolu yakasının değişik semtlerinde kablolar kopacak, elektrikler kesilecek veya başka birşey olacak siz hala vurdum-duymaz olacaksınız. Bu işin üzerine ne düşünürsünüz...? Sizler vatan-daha saygı göstermeyen bu müteahhite "Tiss" bile diyemeyeceksiniz. Ve sizler iki hafta geçiği halinde elektrik arzısını gidereceksiniz, olmaz böyle şey"

FARUK BARUT'UN KORKUSU ARTTIKÇA YENİ OYUNLAR TEZGAHLIYOR

Simdi 600 TEK işçisi işsizdir. Çünkü işçileri tırnaklarıyla kazandııkları haklarının gaspedilmesine razı olmalarıdır. Ama AKTAŞ'ın da onlara ihtiyacı vardır. Bunları işçiler ve bekliyorlar. Bunu işveren de biliyor, F. Barut'da. Ve bu yüzden F. Barut yeni oyunlar tezgahlıyor. 600 işçinin içinde işlerini elinde tutabilecek birini arıyor ve buluyor. Kartal bekçisinin başmüfettişi. Hem de kendisine sosyalist diyen cinsten. Amaç 1 No'lu şubeyi yönetimini safdışı etme, başmüfettişi başkanı yapmak ve dışardaki 600 işçiyi haksız, hukuksuz AKTAŞ'a peşkes çekmek. Oynan sahneye konuyor. Başmüfettiş 30 işçiyi topluyor yöneticiler dövmek için sendika şubesi basıyor. "Biz dışarda kaldık, sizin de istifla etmeniz gerekir" diyorlar. Yöneticiler oturup duruma anlatıyorlar işçilere. İşçiler oyuna getirildiklerini anlıyorlar. Başmüfettiş ve çevresindeki 3-5 işçi başları önderleri terkediyorlar sendikayı. İşçiler bir kez daha uzerlerine oynanan oyuna boşa çıkartıyorlar. Ve bundan sonra da çıkarmaya devam edecekler.

DYO'da ey

(İşçilerin Sesi-İzmit) - İZMİT (İzmit) DYO fabrikasında çalışan işçiler işten atıldı. Ayrıca 10 işçinin bulunduğu bölgeden kapsamlı bir şekilde 10 işçinin işine son verildi. Kadirhan'ın işten alınması nedeniyle işçiler çeşitli eylemler yaparak işverene karşı mücadele etmeye başladılar. Son bir yıllık süreçte işçilerin atılması her hangi bir nedenle değil, bu kez işçilerin toplu sözleşme öncesi kendilerini korumaya yönelik bir eylem olarak işçilerin işten çıkarılması, işçilerin protestoları ile sonuçlandı. İşçilerin toplu halde yürüyüşleri yapıyor.

KIŞLA MI FABRİKA M

Askeri bir kıyışa uygulanan, her pazarisi günü toplu sözleşme istiklal Marşı 8 Ekim protestosu eşliğinde okunmaktadır.

Gelişmeler hakkında DYO'cu görüşlerini söyle dile getiren Kadirhan, "Bizim işçilerin de tutarlı emekçiler olarak çalıştıklarını, işverenlerin mükdeki süreçte ortamdaki fakar işçi sınıfının ekonomik düşüş istemlerini ezmeye çalıştıklarını, işçilerin de bu süreçte Kiplas ve TISK Başkanı Durmuş'un açıklamaları ve hazırladığı 'işçi eylemlerini kurma' broşürlerini belirtilmiş. Eylemlerimizdeki üye fabrikaların da bu süreçte TISK'in saldırılarına karşı çıkarmaları yolu birliği sağlanmaktadır. İşçi sınıfı önemli gelişmelere gebe olmak üzere önemli döneme geçmiştir. DYO'ya 'işçilerimiz için bir şeyler yapın' demek gerekiyor" dedi.

VARILSAN GREVE DO

(İşçilerin Sesi-İzmit) - İZMİT (İzmit) bölgesinde kurulu olan 'san'da uyumsuzluk zaptı kategorilerinde Haziran 1990 gününden itibaren toplu sözleşme görüşmelerini başlatmış olan MESS'e üye olmayan Varil-san'ın, 27 işçi adına Türkçikası arasında sürmekte olan ücret seviyesinde ücret artışları için saat ücretlerine 8 bin TL'ye çıkarılması istiyorlar.

"SIFIR ZAMA GREV KARARI

(İşçilerin Sesi-İzmit) - İZMİT (İzmit) hammadde üreten Duram Kararı alındı. 35 işçinin ortabın lira aylıkla çalıştığı Duram Kararı'nın, 27 işçi adına Türkçikası arasında sürmekte olan ücret seviyesinde ücret artışları için saat ücretlerine 8 bin TL'ye çıkarılması istiyorlar.

Türk-İş Başkanlar Kurulu Toplandı: Savaşa Hayır, Evet

Başarılı 8. Sayfa da

venlik Bakanlığı ve işverenerinin emrinde devlet memurluğu olsa gerekir. Başkanlar kurulu toplantısının başında kapalı yapılan bölümünde işe; ek zam talebi, körfez kriziyile birlikte içine girilen duruma ve savaşa karşı alınabilecek tavır tartışmasının önüne geçilecek, körfez krizine yönelik tartışmalarında gündemin sonuna alınması sağlanıyordu.

Toplantı sonrası edindiğimiz bilgilere göre, Kenan Durukan'ında ek zam talebini öne çıkartması, Durukan'ın Sosyal Demokrat sendikacılarla çelişir duruma düşürüyor. Bir kısım sendikalarda ek zam talebinin TIS düzenini bozacağı için karşı çıkıyor.

Ek zam talebine Türk-İş yönetiminin yaklaşımı ise, "körfezle birlikte gelen ücretlerdeki kayıpların giderilmesi için ek zam talep edelim. Biz 100 isteriz, onlar 20 verse de buna razıyız" şeklinde.

Tarım-İş Sendikasının, genel grev vb. konularını, tüm sendika şubeye temsilcilerinin katıldığı bir toplantıda tartışılması şeklindeki önerisi ise, Sevket Yılmaz'ın "bütünlüğü bozamaz gerekir" yanıtıyla karşılaşıyor. Diğer taraftan başkanlar kurulu "üretimi durduralım ama..." diyor ve her şey bu amaçla düşümleniyor.

Tes-İş genel başkanı Faruk Barut'un "zirveler artık bitti. Hükümetin kimin konularında temayülü varsa o bizi çağırıyor. Artık hükümetle yapılacak bir şey kalmamıştır" şeklindeki sözleri ise, kurulda şaşkınlık yaratıyor. Zira, Faruk Barut zirvelerinde de diklisiz durumdadır.

Başkanlar kurulunun tek somut kararını ise; 1990 yılı 2. ve 1991 yılı 1. dönemi TIS görüşmelerinin birbirine yakınlaştırılması şeklinde.

Sonuçta, başkanlar kurulunun en kısa sürede yeniden toplanması kararıyla, konuşulmuş var. Başkanlar kurulunda biten, işyerlerinde başlayacak. Ve UMUT yine işçide ve işyerlerinde.

Milas'ta acı bir kaza

ŞİMDİ MİLAS SUSKUN, ŞİMDİ MİLAS ÖLÜM SESSİZLİĞİNDE. ÖLEN ARKADAŞLARI İÇİN YANIVOR MİLASLI İŞÇİLERİN YÜREKLERİ (İşçilerin Sesi-Manisa)

Dün geçmiyor ki, basın trafik kazalarını sebep olduğu ölümleri vermesin, ölümleri yazmasın. Karşından gelen bir araçta çarpışan otobüs, sonuç 10 ölü 20 yaralı... Hatala sollama yüzünden uçuruma vuran araç 8 ölü 12 yaralı. Trafik kazaları artık TRT ve basının günlük haber kaynağı oldu. İşe Milaslı işçileri yasa boğan kaza. 7 Eylül 1990 günü Milas-Yeniköy Kömür işletmesinde çalışan işçilerin taşıyan Servis otosunun uçuruma vuranması ve 6 işçinin ölümü. Ateş ilk önce düştüğü yeri yakarmış. Sonra çevresini ama burada görülen o ki ateş sadece düştüğü yeri ama sadece düştüğü yeri yakıyor. O kadar kaza olmuş, insanların ölmüş pek ilgilendiriyor. Kimseyi ve aca ki trafik kazalarına normal bir durummuş, kayıpların bir olaymış gibi bakılıyor. Hatla birliktir, kaderleri böylesiymiş kaderden kaçamaz diyebiliriz. Tekelci düzen; işsizlik gibi, zamlar gibi, fuhuş gibi, trafik kazalarına da çözümümüz gibi bakılmaması istiyor. Sonuçlarına aldırılmaz.

Şimdi Milas Suskun, Şimdi Milas Ölüm Sessizliğinde. Ölen arkadaşları için yanıyor, Milaslı işçilerin yürekleri. İşçiler işçiyimiyi, yaralı arkadaşlarına yardımını

olabilecek için koşutur duyuyorlar. Ölen işçilerin ailelerine gidiyorlar, acılarına ortak olmaları umuduyula. Yaşadıkları ortak anlamları anlatıyorlar birbirlerine. Yoksulluklara karşı birlikte direndikleri gibi, acılara karşı da ortak dayanma gücü sağlıyorlar. İşçilerinden biri "İşçilerin zincirlerinden başka kaybedeceğimiz olmadı gibi, insanlara yüreklerinden ve dostluklarından başka vereceği birşeyde yoktur" dedi.

Ölen işçilerin sorunlarına duyulan özlemleri işçileri örgütlenmelerine aktif olarak katılmaları onları işçiler arasında daha çok sevdiler hale getirmiş.

İşçilerle "İşçilerin Sesi" olarak oturup sohbet ettik. Güncel sorunlarından, sendikalarından onları işçiler arasında daha çok sevdiler hale getirmiş.

İşçilerle "İşçilerin Sesi" olarak oturup sohbet ettik. Güncel sorunlarından, sendikalarından onları işçiler arasında daha çok sevdiler hale getirmiş.

İşçilerle "İşçilerin Sesi" olarak oturup sohbet ettik. Güncel sorunlarından, sendikalarından onları işçiler arasında daha çok sevdiler hale getirmiş.

ESKİŞEHİR'DE İŞÇİ KIYIMI

(İşçilerin Sesi-Eskişehir)

Avusturyalıların sahip olduğu Manyazit A.Ş.'den 700 işçi işten atıldı. Toplu sözleşmelerine 1,5 ay kalan Manyazit A.Ş. işçileri işverenin bu insanlık dışı uygulaması karşısında sendikaları olan Türk Maden-İş'in sessiz kalmaktan da ileri giderek işverenden yana tavır almamasına alet püskürüyor. Türk Maden-İş Eskişehir şube başkanı Ahmet Gökçek işten atılmalar karşısında işçiler haksız yanabileceğini bir şey yok diyerek sarı sendikacılık anlayışının çok somut bir örneğini vermiştir. İşten atılmayanların çoğu sizin köylünüz ve bunları arasında oğlunuz da var onlar niye atılmadılar diye yönelttilen bir soruya şube başkanı Ahmet Gökçek gayet rahat bir şekilde onlarda mı atıldılar diye yanıt vermiştir.

İşveren işten atılmalar karşısında yaptığı açıklamada, bu bir işçi kıyımı değildir. Zaten işten atılanların 500'den fazlası mevsimlik işçiydi, geri kalanlarında tasarruf nedeniyle çıkarılması gerekiyordu diyerek "Yavuz hirsiz ev sahibini bastırır" mantığıyla kendini haklı çıkarıyormuş gibi görünmeye değer bir olay.

TUSAŞ'tan çıkarılan 65 işçi, Manyazit A.Ş.'den çıkarılan 700 işçi, Hava İkmal bakım merkezinde iş akidleri fesdedilen 2 işçiyile (listede 9 kişi daha olduğu biliniyor) birlikte Eskişehir'de son günlerde artan işçi kıyımları diğer işçileri son derece rahatsız edenler akıldara da bu kıyımlar karşısında ne yapabiliriz sorusunu getiriyor.

ABD-Türkiye ortaklığıyla Eskişehir'de kurulu bulunan TUSAK (Türkiye Üçak Sanayi Anonim Şirketi)tan 65 işçi işten çıkarıldı. Faaliyete geçtiği dönemde parlak vaatlerle Eskişehir'deki diğer fabrikalardan kalifiye elemanları bünyesinde toplayan TUSAŞ işvereni bugün işçisini ne kadar çok düşündüğünü göstererek 65 işçiyi işten çıkarmıştır.

İşten çıkarılmaların gerekçesi olarak gösterilmeye çalışılan maliyetlerin yüksekliği işçiler tarafından tepkili karşılanmıştır ve işveren fabrika alanını yenilediğimek, çevre düzenlenmesi ve estetik bir görünüm sağlamak amacıyla bahçe ve havuz yapmak için milyara yaklaşan harcama yaparken işçilere verecek parayı bulamadığını iddia etmesinin çok komik olduğunu söylemişlerdir. Fabrikaya bekiği köpeği

Tabip Odası'nda greve doğru

Tabip Odası yönetiminin 1990 İ. T. O. Genel Kurulunda sunduğu programdan alıntı:

"... uluslararası sözleşme ve anlaşmalarla, çağdaş anlayışlarda yerini bulan çalışma hak ve özgürlüklerinin, herhangi bir ayırım getirmeksizin kamu ve özel kesimlerdeki tüm çalışanların grevli, toplu iş sözleşmesi sendikası kurmanın kamu ve özel kesimlerde ücret karşılığı çalışan hekimlerin de mesru hakları olduğunu düşünmekteyiz."

Tabip Odası yönetimiyle, Tez-Koop-İş fiyesi çalışanları arasında bir süredir devam eden toplu sözleşme görüşmeleri uyumsuzlukla sonuçlandı. Tez-Koop-İş, bu sürecin grev aşamasına doğru gittiği kanısına ulaşıyor.

"... kamu ve özel kesimlerdeki tüm çalışanların grevli, toplu sözleşmesi sendikası kurmanın kamu ve özel kesimlerde ücret karşılığı çalışan hekimlerin de mesru hakları olduğunu düşünmekteyiz."

Tekel'de "Örgüt Üyesi" suçlaması

(İşçilerin Sesi-Adana)

Adana Tekel Sigara Fabrikası'nda çalışan Mustafa Soylu ve Vehbi Ögrünç adlı işçilerin iş akidleri, "yasadışı örgüt üyesi" suçlaması gerekçe gösterilerek feshedildi. Mustafa Soylu ve Vehbi Ögrünç, 1 Mayıs'ta gözaltına alınmış ve tutuklanarak 53 gün cezaevinde kalmışlardır.

Adana'da 1 Mayıs ile birlikte yoğunlaşan "polis teröründen" nasibini almaktan başka, hiçbir suçları olmayan işçilerin başına gelenler tamamiyle bir polis senaryosunun ürünü. Basın ve medya araçları ile desteklenen "yasadışı örgüt üyesi" ve "terörist" suçlamaları asil sergilenmesi gereken polis terörünü gizlemek, işçileri de işten atmaya kadar varan haksız uygulamalara maruz bırakıyor.

Bugün Mustafa Soylu ve Vehbi Ögrünç adlı işçilerin başına gelen olay, yarı başka işçilerin de başına gelebilir. Bu bakımdan senaryoya gereken tepki gösterilip, Mustafa Soylu ve Vehbi Ögrünç'e sahip çıkılmalıdır.

Mustafa Soylu ve Vehbi Ögrünç adlı işçiler kamuoyunun dikkatine sundukları açık mektupta şunları söylüyorlar:

"Bizler Adana Tekel Sigara Fabrikası'nda çalışan işçileriz. 1 Mayıs'tan 4 gün sonra gözaltına alındık. Eylemimizde yapılan aramalarda bulunan işçilerin Sesi ve Devrimci Gençlik Dergileri sebep gösterdik, bir hafta si-

ekonomik kayıpla yapmaları

Oda yönetiminin, çalışanları emelleri zayıf bir mantıkla sendikaların vazgeçirmeye yönelik hamiri bir ayırım getirmeksizin (tutara grevli toplu sözleşmesi talep eden hekimlerin) iktidarenin mektedir. Yoksa bu ilkeleri yalnu çıkarları sözkonusu olduğu zaman uyucacaktır. Doğru olan tavır bu dıfite standardı Oda yönetiminin mamasıdır.

ekonomik kayıpla yapmaları... Oda yönetiminin, çalışanları emelleri zayıf bir mantıkla sendikaların vazgeçirmeye yönelik hamiri bir ayırım getirmeksizin (tutara grevli toplu sözleşmesi talep eden hekimlerin) iktidarenin mektedir. Yoksa bu ilkeleri yalnu çıkarları sözkonusu olduğu zaman uyucacaktır. Doğru olan tavır bu dıfite standardı Oda yönetiminin mamasıdır.

İşçilerin Sesi-İzmit

İşçilerin Sesi-İzmit... İZMİT (İzmit) bölgesinde kurulu olan 'san'da uyumsuzluk zaptı kategorilerinde Haziran 1990 gününden itibaren toplu sözleşme görüşmelerini başlatmış olan MESS'e üye olmayan Varil-san'ın, 27 işçi adına Türkçikası arasında sürmekte olan ücret seviyesinde ücret artışları için saat ücretlerine 8 bin TL'ye çıkarılması istiyorlar.

İşçilerin Sesi-İzmit... İZMİT (İzmit) hammadde üreten Duram Kararı alındı. 35 işçinin ortabın lira aylıkla çalıştığı Duram Kararı'nın, 27 işçi adına Türkçikası arasında sürmekte olan ücret seviyesinde ücret artışları için saat ücretlerine 8 bin TL'ye çıkarılması istiyorlar.

İşçilerin Sesi-İzmit... İZMİT (İzmit) bölgesinde kurulu olan 'san'da uyumsuzluk zaptı kategorilerinde Haziran 1990 gününden itibaren toplu sözleşme görüşmelerini başlatmış olan MESS'e üye olmayan Varil-san'ın, 27 işçi adına Türkçikası arasında sürmekte olan ücret seviyesinde ücret artışları için saat ücretlerine 8 bin TL'ye çıkarılması istiyorlar.

TISK, MESS saldırıyor

Yeni bir dönem... TISK ve MESS'in işçilere yönelik saldırıları, emekçilerin direnişini tetikledi. İşçilerin bu saldırılara karşı birleşik bir mücadele yürütmesi gerekiyor.

Sözleşmelerine yeni getiriyor

Yeni bir dönem... İşçilerin sözleşmelerine yeni getirilen maddeler, emekçilerin haklarını zedeledi. İşçilerin bu maddelere karşı direnişini sürdürmesi gerekiyor.

Sendikalar sessiz, işçiler bekleyişte...

Sendikalar sessiz, işçiler bekleyişte... İşçilerin sendikaların sessizliğine karşı birleşik bir mücadele yürütmesi gerekiyor.

Genel Müfettişler, işçilerle görüşüyor

Genel Müfettişler, işçilerle görüşüyor... İşçilerin bu görüşmelere katılması, haklarının korunması için önemlidir.

İşçilerin hakları... Sendikaların görevi

İşçilerin hakları... Sendikaların işçilerin haklarını koruması için çalışması gerekiyor.

Emekçiler cephe peşinde

Emekçiler cephe peşinde... İşçilerin birleşik bir mücadele yürütmesi, haklarının korunması için önemlidir.

Türk-İş'e Dikkat

Türk-İş'e Dikkat... İşçilerin Türk-İş'in faaliyetlerine dikkat etmesi gerekiyor.

Yeni bir dönem...

Yeni bir dönem... İşçilerin bu yeni döneme karşı direnişini sürdürmesi gerekiyor.

MESS başkanı T. Özal'ın ve hükümetin işverenlerin üst örgütü TISK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu)'nın de katılımıyla açtığı toplantıda, TISK'in "işçi direnişi ve grevlerinde izlenecek yol" isimli "eylem" broşürünün yayımlanması boyutunda bir bütünlük göstermektedir.

İşverenlere dağıtılan bu broşürde; "işveren sendikasının olaylardan haberdar edilmesi, işçilere duyuru yapılması, eylemin notere tebliğ edilmesi, çalışılan günleri ait ücretlerin ödenmesi, yetkili mercilere müracaat edilmesi, hizmet akütörünün feshedilmesi, grev tüzüğüne tam olarak uygulanması vb." yer almaktadır.

Yine, TISK; "işçiler grev ve direniş stresinde" diyerek, işçilerin normal bir yaşam için istedikleri talepler doğrultusunda girişecekleri demokratik mücadeleleri "stres buhranı" olarak kamuoyuna sunmakta ve devletin bu işe müdahale etmesi için istemektedir. KİTİSK Başkanı Refik Baydur "Kriz kurulu oluşturulmalıdır" diyerek devleti görev çağırırken, Kimden yana; işçilere karşı kendileriyle-sanki ayrılmış gibi-birlikte hareket etmeye.

Ayrıca; toplu sözleşme görüşmeleri olan sendikaların (Teksif, Genel Maden/Türkiye Maden, Selulöz, Türk Metal, Otomobil, Çelik, Özdemir, Yol ve Petrol-İş) nakit ve gayri menkul mal varlıkları açıklanarak; grev çikan işçiyi 100 bin lira verdiklerinde en kadadısının bir buçuk ay dayanabileceği belirtilmektedir. Bu "ey işçiler grev çikarsanız sendikamız size bakamaz, aç kalırsınız, belkide işinizden olursunuz, sendikalarımıza güvenmeyin, sizleri maceraya sürükleyeceğiz" demektir. Buradaki amaç; işçilerle sendikalarını karşı karşıya getirmek, sendikasızaştırmayı hedeflemek.

Gerçek şu ki, ilk sıkan kurşunun menzili toplu sözleşme masalarına erişti. Ve menzili gittece genişliyor. İçerde açılan savaş daha da keskinleşecek. Başlayan "Sonbahar Savaşları"nın da işverenler ve siyasal iktidarları bir bütünlük ve koro halinde sınıfsal ve ideolojik tavır alırlarını her fırsatta gösterip toplumu motive ederlerken, sendikalarından kısa bir açıklamanın dışında bir şey yok. Sendikalar yönetimler; işverenler ve onların örgütü gücü devletin bilincinde yüzbinlerce işçiyi grev çıkarmak istediğini çok iyi bilmekte. Ve bu grev dalgasında sendikaları emekçileri sendikasızaştırmak istedikleri de açıktır. Bunun bir diğer boyutu da sendikaların teslim almaktır. Ezdiği, teslim aldığı sendikaların grevlerini erileyerek istediği toplu sözleşmeyi imzalatmaktadır. Tüm bunlar bilinmesine karşın bu saldırıların ancak ve ancak işçilerin örgütü gücüyle ve doğrudan devreye girmeleriyle aşılabileceği de bilinmeyen bir şey değildir. Ama nedense sendika yönetimleri de "bu işi bilsinde nasıl bitirsin" yani işçilerin gücüne ve mücadelesine bir gü-

vençsizlik havası sezilmektedir. Bilinçli ve sistemli bir şekilde ırmadılan savaş karşı sessiz bir bekleyiş olmayı başka türlü yorumlamak mümkün değil.

Sessizlik ve bekleyiş teslimiyet, direnmek ise kazanmaktır.

Sendikal yönetimler, sınıf bilinçli önder işçiler, Ortadoğu'da "sıcak savaş" başlamadan önce savaşın başlatıldığı, insan hak ve özgürlüklerinin resmî olarak askıya alındığını dünya önüne sunduğu "Savaş hali" gerekçesiyle daha nelelerin olabileceğini, toplu sözleşmelere grevler vb. nasıl yasıtılacağı ve tüm bu saldırıların en genel boyutta ne tür hedeflediğini anlatmak göreviyle yükümlüdürler. Ve sadece anlatılmı yeterli olmayacağı da bilinmelidir. Görev pratik tavır alıştırma odaktır. Genelde tüm topluma özelde sınıfa karşı açılan savaş geriletmenin ve Ortadoğu'da başlayacak bir "sıcak savaş" da yer almasının önüne geçmenin önüne geçtiği 2x2x2n 4 etüğü gibi kesin bir gerçekliktir. Bu doğrultuda görevin ağır yükü işçi sınıfındadır. Sınıfın başlatacağı böyle bir tavır alış, toplumun diğer kesim ve katmanlarından da destek olacak, onlara ışık tutacaktır.

Evet; işyeri, işkolü, sendika ayrıımı yamadan ortak platformlar oluşturulmalı, pratik tavır alış, yani direnmek hakkı organize edilmelidir.

Metal işçileri ve sözleşmede olan tüm işçiler bilmelidirler ki, iyi bir sözleşme yapmak da direnmekten geçmektedir.

Birleşik mücadele platformları için görev başına!

Türk Metal-MESS görüşmelerinin sonucu açıklandı. "Tekdir ile uslanmayanın hakkı kötektir"

85 bin metal işçisini kapsayan Türk Metal-MESS toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 57. gününde uymazlıkla sonuçlandı. Bunun üzerine sendikamızın yaygın organında Türk Metal'in faşist niteliğini bilen herkesi hayrete düşürdü. Türk Metal'in bu tavır alması, işçilerin birleşik cephe peşinde durması için bir fırsatı da yaratmıştır.

1980 öncesi MHP ile karakolu geçen, 1980 sonrasında da Türk-İslam sentezi doğrultusunda sendikacılık yapmaya devam eden ve MESS'in

dağıtımına girişimlidir. Çünkü şimdiye kadar yaşadığımız örneklerden de görüldüğü gibi, ekonomik ve siyasi karar alma mekanizmalarını ellerinde tutan işverenlerle işçilerin arasında bir kurtarıcı olarak görev yapan sendikaların, zinciri parçalamak için hapsolmemek, zinciri parçalamak için mücadele etmek kapsamlı olarak düşünülmelidir. Toplu sözleşmelerdeki müzakerelerin başarıya ulaşması ve bu başarının belli ölçülerde güvene alınması, kalıcılığı sağlanması varolan demokratik hakların korunması, daha da önemlisi hakların ve özgürlüklerin kazanılmasıyla mümkündür. Kendisine karşı sınıfsal bir tavırla harekete geçen burjuvaziye karşı, işçi sınıfı temelinde bir karşı koymuşu gerçekleştirilmelidir.

oyunlarını da bozabileceğini düşünmelerinden de kaynaklanıyor. Otomobil-İş barajı aşmış bir sendika olmasına karşın siyasi iktidarın Çelik-İş'e onadığı oyuna karşı karşıya gelebileceklerinin tedirginliğini yaşıyor. Bu nedenle bir an önce 3-3-3 lük bir yönetim paylaşımı ile nerde olursa olsun birleşmenin peşindedir.

İşçilerin direnişinde bulundukları MESS sözleşmelerine dikkat ettikleri bir dönemde birleşme konusunda sessizler. Duyarlı işçi önderlerinin tartışmaları, çözüm arayışları yarıklarını etkilemiyor. Bu durumda sorunu işçilere açmak ve tartışmaktır. Bir taraftan ekonomik mücadeleyle ilişkin çalışmalar sürdürülürken birleşme konusunda çözümler üretilip yönetimlere dayatılmalıdır. Farklı işyerleri ve sendikalara üye işçiler birlikte çalışmalarını yollarını yaratmalıdır.

Özdemir-İş Hak-İş'ten ayrılarak yeni bir sendikada birleşmeye yanasamaz. Çünkü, Çelik ve Otomobil-İş Sendikalarının sayısız ve işçilerin mücadelesi gücünü Özdemir-İş yöneticilerini terk etmektedir. Ayrıca baraj korkusunun siyasi terahinden dolayı-faiz tasımamaları nedeniyle yönetimde çoğunluk olamayacağı bir birleşmeden yana pek istekli görünmemektedir. Ve Hak-İş'ten ayrılmadan diğer iki sendikadan kendisine katılmasını, yönetimin 5-2-2 şeklinde kendisi ağırbaşlı olmasını istemektedir.

Çelik-İş üye sayısının üstünüldüğünü öne sürerek dağılımı kendisinden yana 5-2-2 olmasını veya 4-3-2 olmasını istemektedir. Ancak Çelik-İş Genel Kurulunun iptali için açılan dava kaybedilir ve sendika kayıma teslim edilirse birleşmeyi gerçekleştirmesinin organlarını kaybedeceklerdir. Bu olumsuzluğu olayın bir an önce çözümlenmesini ama Çelik-İş yönetiminin en az zararlı birleşmeden çıkması hesap etmesini gündeme getiriyor. Bu durum üç sendikamızın yeni bir dönemde sendikada birleşmesi önerisini getirmesine neden olmaktadır. Bu Özdemir-İş'in iki sendikadan çekilip ayak oyunlarına yönetime oturma

KİM BUNLAR?..KİM BUNLAR?..Kİ İhbar ediyoruz!

Kod isimli ceze elebaşı bu kararlık emelini, son zamanlarda TV'de yapıldığı kor-san yayınlarında, ve kimyasal toplantılarında, işçi ücretleri ve memur maaşlarını Avrupa'nın bir çok ülkesindekinden daha iyi olduğunu, işçilerin bir on yıl daha fedakarlık gösterip beklemeleri gerektiği, yoksa mazallah, 12 Eylül öncesi dönüleceği gibi beyanlarla uluşmaya çalıştığı ve bu yolla halkın milli duygularıyla alay ettiği, çalışma başını bozmaya yeltendiği ayıyan beyan ortaya çıkarılmıştır.

Bu yakın bölücü ve hatta telef edici cetenin mali sorumluluk görevini ifa eden ikinci elebaşı T.G. kod isimli bir şakidir. Ablak suratlı, bıyıklı ve kendi deyimleriyle iddialı bir eşgale sahip olan bu şakinin halkın kafasını karıştırmak için sizin isminizi kullandığı tespit edilmiş ve şakinin bu cüreti bizi şaşkınlığa gark etmiştir.

Teşkilat içindeki faaliyetleri kamuoyuna ilk kez referandum sırasında "No no no, well may be" (hayır, hayır, hayır eh belki) sloganı yazan t-shirt giymesiyel mal olan bu şakinin, bu eyleminden sonra teşkilat içinde hızla yükseldiği tarafımızdan tespit olmuştur. 29 Haziran 1990 gecesi Sheraton Otelinde kimi büyük esnafı yaptığı gizli toplantıyla kararlık emeller peşinde koşmaya devam eden T.G. kod adlı şaki, bu toplantıda "Patron Kabinesi" kurmaya kalkışarak bir sınıfın diğer bir sınıf üzerinde tahakkümü tesis etmeye girişmiştir.

İddialı bir kişiliğe sahip olduğunu beyan eden T.G. geçen aylarda enflasyon

oranının yüzde 30'u geçmesi üzerine istifa edeceğini ilan etmiş ama son zamanlarda bir kurum uyanık esnafın az Sayın Bakanım IMF ile görüşmeye gitemesini fırsat bilerek zam yapması üzerine bu istifa oranını yüzde 45'e çıkartmıştır. (1 Ekim, basın) Bu şaki "1991'de enflasyon hedefim, rakamı yüzde 20'lere indirmekti" diyerek cümle aklımlı gılmekten telef etmeye kalkışmış ve böylece ceze içindeki faaliyetlerine devam edeceğini beyan etmiştir.

Bir gazeteye verdiği demecde, "Türkiye'nin geleceğini, alınan kararları ve istikameti arz ediyoruz, engin fikirlerimizden yararlanıyoruz." (30 Eylül Cumhuriyet) diyerek kod Ö.T. ile örgütse lüklerini ifşa eden T.G. KDV'leri artırarak halkın vergi yükünden kurtulmasını sağladığını "Ben şirketlerden daha fazla vergi alınmasına taraftar değilim" yollu açık tarafgirlikte bulunmuştur. (30 Eylül Cumhuriyet)

1 Ekim'de gazetelere verdiği demecde, "krizden uğradığımız zararları yabancu sermaye girişi telafi edecektir" yönünde beyanlarla işçi bağlantılarını açığıklayan T.G.'nin ifsaatlarını IMF teşkilatının Ara Komitesi üyeleri "Körfez krizyle ilgili yapılacak yardımların da IMF reçetelerine uyma koşuluyla gerçekleştireceği" belirterek tamamlamışlar ve böylece T.G.'nin vatandaşın bağımsızlığını kimlere sattığı da bir kere daha açığa çıkmıştır.

Son olarak Nex York'a giden T.G., ykıcı bölücü ve hatta telef edici teşkilat üyelerinden Kıbrıslı kod isimliye tanınan Nadir Bir Asil'in içine girdiği ekonomik çıkmazı gözümü ve halkı zama yapan uyanık esnafın elinden kurtardığı gibi Nadir Bir Asil'in başında bulunduğu Polly Peck teşkilatına da İngiliz bankalarından yardım sağlamıştır.

Sayın Bakanım, İki elebaşısını tanıtmamız bu teşkilatın amacı icraatlarını muhtevassından çıkarttığı kadıyla her yılki bölücü ve hatta telef edici teşkilatın amacı gibi, "bir sınıfın diğer bir sınıf üzerindeki tahakkümü tesis etmek"tir. Bu teşkilat son zamanlarda sizin yokluğunuzu da fırsat bilerek, "Körfez krizi, Körfez krizi" diye her şeye 3-4 kez zam yapmıştır. İstanbul'da yaşanan 4 kişilik bir ailenin aylık mutfak harcaması ortalama 700 küsur bin TL'ye, çalışan kesimlerin aylığı 400-500 bin liralkı maasa "Avrupa'dan bile daha iyi" diyerek halkı galeyana teşvik etmiştir.

Çeşitli teşkilat üyeleri, "Körfez krizinden önce aldığımız ve stokladığımız petrolü zamlı fiyatta satmamızı eleştiriyorlar" ya da "cesurca zam yaptık" (Kepezade Mehmet, 14 Eylül Günes) "Fiyatların yükselmesinden devlet aşırı vergi geliri elde ediyor" (Y.Ö. Boz, 4 Ekim Cumhuriyet), yollu beyanlarla bulunarak eylemlerinin propagandasını yapmışlardır. Bizim yaptığımız tetkikler sonucunda da son dokuz ayda kamu kesiminin yaptığı fiyat artış oranının yüzde 38,2, özel sektörlü ise yüzde 31,7 olduğu neticesi çıkmıştır. Yine çete içi bir fistulu göre, Dünya Bankası'nın Şubat ayında "Bütçe açığınız bu büyüme hızıyla sizin hedef aldığınız 10,5 trilyon değil, 20 trilyonu bulur" dediğini, ikinci elebaşı T.G.'nin ise "Hayır biz bunu 15-16 trilyona çekmenin yollarını bulacağız" (5 Ekim, Tercüman) diye cevapladığını belirledik. Ve son zamanlarda yayınlanan zam soğunlarının esbabı muhtesibinin de bu olduğu intibahını edindik.

Sizin bu soğuncu esnafın esnesinde olduğunuzu, ihalati yaparak bu çeteyi ter-

biye etme yönünde emniyet bir gayret için de bulunduğunuzu biliyoruz. Daha önce mülkleri biriktiren ve bütünlüğünü kasıtlı olarak "anarist ve teröristleri nasıl derdest edip adalete teslim ettiniz ve hatta halı malı yasını terbiye etmek için dışardan kurı soğan ve patates ihali etmeye giriştiğiniz hepimizin hafızalardadır. Sizin ihali ettiğiniz serbest piyasa kopyaları içinde uyanık esnafı terbiye edeceğinizi tahayyül edemiyoruz. Bizim nazirane önerimizi dışardan kurı soğan-patates ihalati yerine bir kaç düzine esnaf ihali edip bu çetenin ağızını payını vermeniz yönündedir.

Yine bu çetenin esnafı halkın "kararname" ve "savaş hali" gibi yollarla sindirilene çalışmalarını fırsat bilerek iş barışını bozmaya girişmiş ve tüm toplu iş sözleşmelerini çikmaz sokarak emele kesimini fakru zaruret içine sürüklemeyi amaçlamışlardır. Bu çetenin üyelerinden Ç.I. adıyla bilinen şaki "petrol yapılan zamlar 1990 yılı enflasyon oranını etkileyecek" (4 Ekim Günes) diyerek "yeniden bir maas ayarlamasının gerekli olduğunu düşünmüyoruz" (TV'den) yolunda beyanlarda bulunarak halkı kargaşaya ve umutsuzluğa sevk etmiştir.

Bu çetenin bir de militan kanadının olduğunu geçenlerde basında yer alan "TISK'den İşverene Eylem Broşürü" haberleri ile ifşa edildi. Çetenin bir kolu olduğu sanılan TISK'in elebaşı B.R. isimli şaki geçenlerde başına gönderdiği bir demecde "Sendikacılık kararlık, yürekli, özveri isteyen bir meslektir... Eylemlerle hiç bir yere çikilabileceğini zannetmiyoruz ve karşılığında da görücektir elbette" diyerek halkı tenkit ve tehdit etmiştir.

Çeteye yardım ve yataklık edenlerin varlığı tam olarak açığa çıkarılmamıştır. Bizim tetkiklerimiz neticesinde belirleyebileceğimiz çetenin yatak ve yardımcıları şunlardır: 1- Kamu-İş Genel Sekreteri Ö.N. isimli yetkili. -1986 ve 1987 yıllarında, daha sonraki yıllarda 6 ayda bir ücret zammı esasını uygulamaya koyacaklarını, toplu pazarlık masalarında gerekçeleriyle birlikte işçi sendikalarını anlattırmaya başladık, ortamı görsellerine uygun hale getirmeye çalıştık ve 1987'de kısmen 1988 ve 1989 yıllarında tamamen bu esas işçi sendikalarına benimsedik" diyerek kendilerine yataklık eden TÜRK-İŞ rumuzlu örgütü dolaylı olarak açığa çıkarmıştır.

2- Yine bu örgüte yardım yataklık eden diğer bir kol ise, SHP rumuzlu bilinmektedir. Bu kolun görevinin ise, esnafın sizin yokluğunuzu fırsat bilip zam yaparken kuyruğunu boş tenekeler bağlamasını köpekerin asfaltta koşurken çıkarttığı sesler misal sesler çıkartarak halkın dikkatini dağıtmak ve teşkilatın soğunlarına fırsat yaratmak olduğunu beirlemiştir.

Muhterem Bakanım, sizin de baş parmağınızı iharet ettiğiniz gibi, sizin gibi büyüklerimiz yokluğunu fırsat bilip halkı soymaya kalkın on zavallı ve de gafil esnafı ahahisi bindiği dalı kesmektedir. Halkın sizin gibi uyanık devlet bürokrasisine ve bu "ağozlu" esnafın bir gün mutlak cezalarını bulacaklarına ve ağaçtan aşağı düşeceklerine olan güveni tamdır. Saygılarımızla... "No no no well be" değil, "Yes yes yes certainly" (Evet evet evet mutlaka)

Metal işkolunda son tango

Baştarafı 1. Sayfada

PEKİ YA İŞÇİLER?

Henüz, her üç sendikada birlik konusunu işçilere ve işverenlere taşımış değil. Mevcut gündaza göre birlik konusu ancak genel kurul salonlarında işçilere taşınacaktır.

Bununla birlikte, birleşme konusunda olumlu kılklarda var. Yöneticilerin köktükleri ya da mal varlığı hesapları bir taraftan bırakılırsa, bu olumlu kılklara daha açık görülecektir. Bu olumlu kılkların en başında metal işçileri geliyor. Burada hareketle metal işçilerinin evr ve karar sabilği ve iradesi birleşme konusunda haklı kühambadır. Sorunun özütüllüğünde üretimin başındaki işçilerdir.

Diger taraftan demir-çelik işçisi, işliği pazara çıkması Türk-Metal gibi bir faajist sendikaya gitmeyecek direnişci bulunuyor. Ayrıca demir-çelik işçileri minitlerinde ve iş yerlerinde, oyanan bu oyunculara karşı ofkesini büyütülmekte.

Otomobil-İş sendikası içindeki muhalif hareket ise, ornesme konusunda bir beka olumluluğu ifade etmektedir. Her üç sendikadan daha önce MESS büyesi işyerleri için ortak TIS önerisi hazırlanması ise, yakalanması gereken bir başka hareket noktasını oluşturmaktadır.

Daha sayılabilecek bir çok olumlu gelişmeler bir araya getirilirse, işyerlerine ve metal iş kolu işçilerine iradette dayanacak bir birlik, bu işkolunda anlam kazanabilecektir, bir birliği yaratabilecektir.

Siyasi iktidar, MESS, Türk Metal ve Şevket Yılmaz dönüştürülecek en gözde der, iş yerlerinde yaratılacak bir birlik olacaktır.

Yeterki birlik başka yerlerde aranmaz.

* Yayıncı kurumlarımız önce yazılmıştı

BAHRİYE ÜÇOK ÖLDÜRÜLDÜ Kitleler Faşizme Teslim Olmayacak



Bitmedi bu kavga sürüyor ve sürecek. Yeryüzü aşkın yuzu oluncaya dek

ler hep meçhul(!) kaldı. Bu cinayetlerin ortak özelliğinde de, konjektürde, derinleşmekte olan ekonomik ve politik kriz dönemleriyle, cinayetlerin arkasından gelen, toplumsal muhalefete ve devrimcilerle yönelik saldırılar yer almakta. Bunun içindeki, Özal: "Teröristleri yasatmamamız lazım" diyor. Hedef artık her zamanki gibi toplumsal muhalefet ve devrimcilerdir. Ve "VUR EMRİ" de verilmiştir.

VUR EMRİ

Senaryo hep bu şekilde yazılmakta. Meçhul(!) birilerine "vur emri" verilir, yeni öçük'lar bulunur ve yine faili Meçhul(!) cinayetler... Bunun arkasından daha güçlü bir tonda, toplumsal muhalefete yönelik saldırının "Vur emri"leri verilir. Ve bu oyun "Anarşi-Terör" demojojileriyle gizlenmeye ve mesruluk kazandırılmaya çalışılır. Diğer taraflar, Oligarşi içinde bulunduğu krizin faturasında emekçi halk kitlelerinin üzerine çıkarmaktadır. Bu faşist cinayetlerin programında, yaratılacak toz duman içerisinde toplumsal muhalefetin çıkmaz bir sokağa itilerek orada yok edilmesi ve düzeninin bekası yer almaktadır. Aksoy'un öldürülmesinden sonra olduğu gibi, Üçok'un katledilmesinden sonra da, oligarşi kararname ve "milli mutabakat"larla veya benzeri yeni çıkışlarla düzene kan verecek, bir halka yönelik saldırılar başlatılacaktır. Bu cinayetlerin "FAİLLERİ"ni, devletin "MEÇHUL" örgütleri yine açığa çıkartamayacaktır.

SESSİZLİK FAŞİZME CESARET VERİR

9 Ekim 1990 Salı günü ise, morgdan alınan cenaze Ankara Üniversitesi önünde yapılan bir törenden sonra Necatibey caddesindeki SHP genel merkezinin önüne getirildi. SHP genel merkezi önünde yapılan ikinci törenden sonra, kortejler oluşturularak, GMK Bulvarı üzerinden TBMM'ye doğru yürüyüşü geçildi. Ankara dışından getirilen polislerle birlikte, yürüyüş kolu tam bir polis kordonu altına alınmıştı. Cenaze boyunca, Ertugrul Günay SHP otobüsünden yaptığı konuşmlarla kitleyi susturmaya çalıştı. Günay, "bizim sessizliğimiz, her türlü slogandan daha güçlüdür" gibisinden anlamsız sözlerle, suskunluk sağlayabilme gayretkeşliğine düştü.

"Ankara Öğrenci Dernekleri Platformu" ve "Halkevleri" pankartlarının arkasından yürüyen kalabalık bir kitlenin dışında, kimi küçük gruplarda kendi pankartlarıyla yürüyüşe katılarak, slogan yarışımına çalıştılar. SHP'liler ise, çok sayıda tek tip "Laik Demokratik Çağdaş Türkiye" pankartlarıyla yürüdüler.

20-25 bin kişilik kitlenin önemli bir bölümü, slogan ve marşlarla yürüyüşü devam ettirdi. Yürüyüş boyunca atılan sloganlar ise; "Anarşi Terör Yok Faşist Cinayetler Var! Faşizme Karşı Birleşelim! Zam, Zülüm, İskence İste Faşizm!, Söz, Yetki, Karar! İktidar Halkal!, Bilime Uzan! Faşist Eller Kırılacak!" şeklindeydi.



BİTMEDİ BU KAVGA SÜRÜYOR VE SÜRECEK

Yürüyüş korteji TBMM'nin önünden, Emniyet Genel Müdürlüğü ve Genel Kurmay Kavşağına geldiğinde, kortejin diğer ucunun Necatibey Caddesinden daha yeni çıktığı öğreniliyordu. TBMM'deki tören sırasında, Emniyet Genel Müdürlüğü önünde kitle tarafından, "İste Katiller!, İşkencecilerden Hesap Soracağız!, İnsanlık Onuru İşkenceciye Yenecek!" sloganları

ri sık sık atılarak, "Dev-Genç marşı, Venseresom, Bu meydanda cengimiz var, ve Gün doğdu" marşlarıyla söyleniyordu. Buradaki saygı duruşunda ise bir işçi: "Ey, bu kavga bitti diyenler/Korkunun sofrasında yilgınlık yiyenler/ne kırlarda direnen çiçekler/Ne kentlerde devleşen öfkeler/henüz elveda demediler/Bitmedi bu kavga sürüyor/ve sürecek/Yeryüzü aşkın yuzu oluncaya dek. Şeklindeki şırı gür sesiyle okuyarak kitlede bir dalgalanmaya yol açıyordu.

Daha sonra Gençlik Caddesi üzerinden Maltepe Camiline yürüyen kitle, Cumhurbaşkanı yazılı çelenk karşısında da tepki göstererek, "İrtica gücünü Çankaya'dan alıyor!" şeklinde sloganlar atıyordu. Devrimci İşçilerin ve Devrimci Gençliğin disiplinli korteji, buradaki törenden

Türk-İş Başkanı Kurulu Toplandı

Savaşa Hayır, E

Türk-İş Başkanları Kurulu 24-10-1990 günleri arasında Türkiye genel merkezinde toplandı. Toplantı, öncelikle Körfez krizi, em talebi, TİS görüşmeleri gibi konular tartışıldı. Ve yine sonuğünlerin ötesinde pratik hiç bir karar namadan dağıldı.

Toplantının açış konuşmasını pan Türk-İş genel başkanı Şevket Yılmaz, "yeni den mücadeleyi biz me giriyoruz. Bütün arkadaşlar bu mücadele için hazırlık olmaları bekliyorum" demekle bitirdi. Türk-İş başkanları kurulu bildiği de "yeni mücadele dönemi açılması kararını almıştı kamuoyuna duyurdu. Buna karşılık, bu "yeni mücadele dönemi"ne ilişkin bir mutluğun söz konusu olmadığını "ama", "ancak", "fakat" gibi başlayan açıklamalara yol açtı.

Böylece, tüm bu belirsizlikler içinde, "ama"larla, "ancak"larla yeni mücadele dönemi"de daha dan kapanyordu.

Körfez kriziyle birlikte ortaya durumdaki kriz, faturasının halk yığınlarına çıkarılması, temelleri vb. şekillerde boyut içte işçilere ve bütün bir halka kursun, egemenlerin savaşını ve yi ülke içinde aktarılanın gördü oldu.

Buna karşılık Zonguldak'ta işçileri, refleks bir tavırla, yazaruma karşı koymanın işaretleri verdi. Körfez kriziyle birlikte çıkan durum giderek kanakaya başlanmasına karşılık, işçiler Türk-İş'in açamadığı kapattığı mücadele dönemi"ni işyeri kendi eylemi ve doğal önderlikte başlatma eğiliminde.

Açış konuşmasında, sendikada da "liberalizasyon" talep etmek Yılmaz; AT'nun 1993 bay pazar haline gelmesini öngören perestroika sendinde, hükümetlerin dikalarını "sosyal diyalog" terimlerini istenmiştir" diyerek boşluklarda "sosyal diyalog" turu edecekmişim(!) ve "ülketti.

Konuşmasında körfez krizi için ginen Şevket Yılmaz, "konuşma. Sadece bahçesinde yangın çıkarsa el zım de aktif biçimde tedbirler şarttır" diyerek, içte işçi sınıfı tüm bir halka karşı alınan "ölüm yağdır" bir'lere de gözlerini kapattı. "Sonuçta hangi tarafa olursanız insanların ölmesi, ocakların dağılması ve sınırların değişmesi mukadderdir. Savaş bir işe girerken, neticenin Birlik Ortadoğu'da ya Savaşındaki gibi hüsranlı düzenlenmesine dikkat edilmelidir." Evet diyerek, SAVAS'tan çok EVET diyerek,

Şevket Yılmaz konuşması başka yerinde ise; "Türkiye de olsa, bizim işimiz azalır ve teknik sendikacılıkla meşgul yenebiliriz" diyor. Bu "teknik dikacılık(!) ise, Çalışma ve Sos

Devamı 6. Sa

Eskişehir Cezası Yeni İnfaz Mer Olmasın

Eskişehir Cezası'nın yeniden uzun süredir biliniyor. Hükümetin bu düzenlemelerin amacı cezaevlerini le getirmekti. Tuncuk ve bükümlerini TAYAD gibi demokler ise bunun "hin" gibi gördüğü uysalın ortada yeni bir yolu olduğunu kamuoyuna tepki göstermesi gerektiğini, aksi halde düzenlemelerin kesinleşti yapı veriyordu.

Adliye Bakanlığı çevrelerinde ler, Eskişehir Cezası'nda tutuklu re, tek havaladama" uygulamasının fi, yolunda. Tuncuk ve birbirlerini yalınacaklar, dış düny e en ah düşünce incek, arayan, dış pas utacak, eritilecek "Anarşi" diyenler bir deyişle biçimlerle infaz gerçekleştirilmeye çalışacaklar. İzin verilecek mi? İşçiler, emekçi güc demokratik kamuoyu, eli kark dik gürük dümanların kolay otonomün nın istidamdan sorumlu bir devlet kapalı bir cezavini andırın yeni "Keşke 12 Eylül olmasaydı" dediği halkların belleğinin de denli güçlü anlaşıyor. "Anarşi, terör" yığırsaydı infazı gerçekleştirilecekleri mantıkla utuklan "tek hürce, tek ma" uygulamasına mahkûm emeye bu gerçeği unutmamalı. "Tek hürce, tek havaladama" bu sonuçları beklenmeden, yısı beşarlamaları bozulanma doğrultusunda hürceci ödükları, barokun, melek sendikaları, hukukçular, demoknat lenizi ve insan hakları savunucuları teferrüt etmeye çağınıyor.

İŞÇİLERİN SE

Sahibi: Çetin UYGUR
Yazı İşl. Md.: Soner KIZILKAYA
Üreticiler: Çetin UYGUR, FBNUN DEMİRALIP, Aytaç DOĞAN, KIZILKAYA, Behzat TAŞ, Ali ATEŞOĞULLARI, Volkan YARAR, Meral ASLANKAYA, Difer TAYAR, Hakkı ORTAKÖY, Naci ALPKAN, Selman SFZER, Hüsamettin AYTA, Yaşar KAMBUR, Kader GÖREK işçilerinin işçiler

Yazışma Adresi: Prof. K. İsmail C. Cad. 3/5 Hüdaverdi Apt. Çağaloğlu-İS ANBUL Tel: 528 16

Baskı: 2 matbaası

(İşçilerin Sesi-Ankara)

SHP parti meclisi üyesi Doçent Dr. Bahriye Üçok, 6 Ekim 1990 günü evine gönderilen bombalı bir paketle katledildi. Aksoy ve Emeç'lerle başlatılan saldırılar zincirine bir halka daha eklendi.

Olayın hemen arkasından Cumhurbaşkanı Turgut Özal, "Teröristleri yasatmamız lazım" diyerek, her zamanki bildik "Anarşi-Terör" teminini kamuoyunun gündemine sürdü.

İşçileri Bakanı Aksoy ise; "İstanbul ve Güneydoğudaki operasyonlarla terör ağır darbe indirildiği"ni söyleyerek terör demojosindeki yerini aldı. Bu açıklamaları daha başka benzer açıklamalar takip etti.

Körfez kriziyle birlikte ortaya çıkan durumun artık kanıtlanmaya başlanmış ol-

ması, siyasi iktidarı içinde başlatıldığı savaş ve işçilere sıkılan ilk kursunla birleşerek yeni saldırı hedeflerini ortaya çıkardı. Bu defada bombalar patlatıldı. Bu saldırıda da olduğu gibi amaç kitleleri teslim almak ve düzene eklemektir. Saldırı çok yönlüdür, yantısında kitleler, faşizme teslim olmayarak, faşizme karşı yükseltilen mücadelede vereceklerdir.

FAİLİ MEÇHUL(!) CİNAYETLER VE VUR EMİRLERİ

1 Mayıs 77 katliamı, D. Özal, Tütemgiller, Aksoy-Emeç ve en son Bahriye Üçok cinayetlerinde de olduğu gibi fail-

İşçi Sitesinde, İşten Atılmalar



(İşçilerin Sesi-Ankara)

Ankara 100. Yılı İşçi Sitesi yaklaşık 5.000 konut ve 30.000 nüfuslu bir yerleşim bölgesi. Sitenin alt yapı, ulaşım, alışveriş merkezi vb. sorunlarının yanında en yakını olan İSINMA.

Seçilen yönetim kurulu bir yandan siteyi idare ederken, diğer yandan da işverenlik yapmaktadır. Sitenin ısınma sorunu, Merkezi İstima Sistemi'yle çözülür. Düne kadar Sistemin bünyesinde Belediye-İş Sendikasına bağlı, Kapıcılar ve kalbiferciler şubesine üye 40 işçi çalışıyordu. Bugün ise işçi fazlalığı gerekçe gösterilerek, içinde işçi temsilcisi Özcan Doğan'da olmak üzere 3 işçinin iş hakleri fesh edildi.

"YALAN"

"Çünkü, iş hacminin çok daha dar olduğu yıllarda bile 40-43 personel çalış-

cağını açıkladılar. Mücadelenin bütün mesru zeminlerde sonuna kadar sürdürecektir mesajını verdiler.

Toplu vizite eyleminin yapıldığı gün YK üyesi Öcal, Rahim Özkan, Başkan Ali Güzeloğlu ile yaptığımız görüşmede; Ali Güzeloğlu ne kadarda kendisinin işçi düşmanı olmadığı, tam tersi grev gölgesini ilk kendisinin giyeceğini söylese de bir taraf olarak sınıfın karşısında yer alacağı çok açıktı.

BU NASIL İŞÇİ DOSTLUĞU?

SS Ankara İşçi Sendikaları Konfederasyonu Mensupları Yapı Koop. Müdürlüğü yapan ve kendisinde içinde yer aldığı, Tez-Koop İş'e üye olan işçilere baskı yapıp, bireysel sözleşmeler zorlayan da yine işçi dostu(!) Ali Güzeloğlu'dur.

Yaptığımız görüşme sırasında, odada kalmak isteyen işçi temsilcisinin sert bir şekilde odadan atan YK üyesi Yaşar Öcal'da işçi dostudur(!) ve arkasından da bize işçilerle ortak bir zeminde tartışmaya açık olduklarını söyleyenler de işçi dostlarıdır(!). İşçilerin böyle dostları(!) varken, düşmana gerçeksizimleri yoktur.

ÇÖZÜM NEREDE VE NASIL?

Buna en güzel yanıtı yine işçiler verdi: "Şunu tekrar vurgulamak gerekir ki, 100. Yılı İşçi Sitesi İsi Merkezi İşçilerinin şu ana kadar yaşadıkları BİRLİK, DAYANIŞMA ve BERABERLİKLERİ her türlü uygulamaya karşı bozumamıştır ve bozulmayacaktır. Tam da bu noktada birliğimizi daha örgütlü bir güç olarak her alanda işverenin karşısına dikilebiliyorsak; ve bu örgütlü gücü kalıcılaştırabiliyorsak, sınıfın böyle dostlara(!) ihtiyacı da olmayacaktır.

İŞÇİLER MÜCADELEDE SENDİKA NEREDE?



(İşçilerin Sesi-Ankara)

YÖK ve Bilkent Üniversitesinin hemen yanında bulunan ve İhsan Doğramacı'nın ortağı olduğu Tepe Mobilya'nın 1970 işçisinden 1300 işçinin grevde olmasına rağmen, hiç bir baskı ve zorlamayla karşılaşmayan işveren hala üretime devam edebiliyor. 72 gündür grevde olan işçiler çeşitli gösteri ve senliklerle grevi kamuoyuna duyurmak ve işveren üzerinde baskı oluşturmak isterlerken karşılarında devletin güvenlik güçlerini ve sendikacıları buldular.

8.Ekim.1990 günü işletmenin önünde toplanmak isteyen işçiler karşılarında savaşa hazır askerleri gördüler. Bir grup ancak işletmenin önüne ulaşabilirken başka bir grup ise yolda engellenerek dağıldı. İşletmenin önündeki işçileri ise çok sayıda asker yerlerde sürükleyerek otobüsleri bindirip uzaklaştırdılar. İşletmenin önüne oldukça geç gelen Başkan Abidin Özkaraaslan'la işçiler saldırgan anıtluk-ları zaman "Dayak atıldığına inanmıyorum" demiştir. İşçilerin yanında olmak yerine sendikada kalmayı yeğleyen ve ancak gazetecilerin haber vermesi üzerine olay yerine giden başkan yanıtı yerlerde sürüklenen işçileri çok şaşırttı.

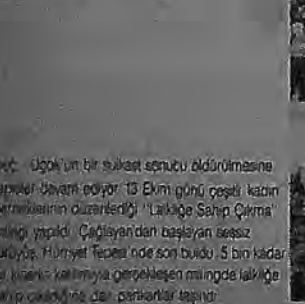
İŞÇİLERDEN BAŞKANA DEMOKRASİ DERSİ

10.Ekim.1990 günü Güvenpark'ta işçiler Tepe Mobilya'da çalışan 1300 işçi 72 gündür grevde. YÖK'ün patronu Doğramacı'nın da ortağı olduğu Tepe Mobilya'da grevci işçilere dayatılan baskıyı uyguluyor. Sendika ise tam bir işveren tavrıyla işçilerin öfkesini söndürmeye çalışıyor.

YÖK ve Bilkent Üniversitesinin hemen yanında bulunan ve İhsan Doğramacı'nın ortağı olduğu Tepe Mobilya'nın 1970 işçisinden 1300 işçinin grevde olmasına rağmen, hiç bir baskı ve zorlamayla karşılaşmayan işveren hala üretime devam edebiliyor. 72 gündür grevde olan işçiler çeşitli gösteri ve senliklerle grevi kamuoyuna duyurmak ve işveren üzerinde baskı oluşturmak isterlerken karşılarında devletin güvenlik güçlerini ve sendikacıları buldular.

8.Ekim.1990 günü işletmenin önünde toplanmak isteyen işçiler karşılarında savaşa hazır askerleri gördüler. Bir grup ancak işletmenin önüne ulaşabilirken başka bir grup ise yolda engellenerek dağıldı. İşletmenin önündeki işçileri ise çok sayıda asker yerlerde sürükleyerek otobüsleri bindirip uzaklaştırdılar. İşletmenin önüne oldukça geç gelen Başkan Abidin Özkaraaslan'la işçiler saldırgan anıtluk-ları zaman "Dayak atıldığına inanmıyorum" demiştir. İşçilerin yanında olmak yerine sendikada kalmayı yeğleyen ve ancak gazetecilerin haber vermesi üzerine olay yerine giden başkan yanıtı yerlerde sürüklenen işçileri çok şaşırttı.

İstanbul'da Laik miting



Def. Üçok'un bir sokağa serüvü öldürülmesine tepkiler devam ediyor. 13 Ekim günü öğle saatlerinde İstanbul'da "Laikliğe Şahid Çıkarma" miting yapıldı. Çayyazıdan başlayan sessiz yürüyüş, Hüseyin Tepeci'nde son buldu. 5 bin kadar bir kitle katılmaya gelen mitingde laikliğe sahip çıkıldığına dair pankartlar taşıdı.